

BILANCIO SOCIALE 2022



Parsec
COOPERATIVA SOCIALE

PRESENTAZIONE

Car* soc*,

nello scrivere queste brevi note introduttive al bilancio sociale 2022, mi sono trovata a ripercorrere gli eventi internazionali che hanno influenzato, e purtroppo continuano a influenzare, la nostra vita di cittadini e di operatori.

Tra i tanti accadimenti che hanno costellato lo scorso anno, tre mi sembrano particolarmente significativi per ciascuno di noi, per la nostra cooperativa e per il sociale a cui ci dedichiamo.

Quattro date che descrivono il mondo che ci è toccato in sorte di abitare: conflitti tra gli imperi, crisi climatica globale, repressione dei più elementari diritti umani, nuove frontiere:

- Il 24 febbraio è la data di inizio dell'invasione russa dell'Ucraina. I cittadini europei, dimentichi dei sanguinosi conflitti nei balcani e della miriade di guerre combattute in ogni parte del globo, si trovano a fare i conti, dopo 78 anni, con uno scenario bellico al centro del continente, con tutto il corollario di città bombardate, massacri di civili, con le sofferenze e le crudeltà che accompagnano ogni conflitto;
- Il 22 agosto, il rapporto dell'Osservatorio globale sulla siccità certifica che **l'Europa è colpita dalla più grave siccità degli ultimi 500 anni;**
- Il 16 settembre viene uccisa in Iran Mahsa Amini, per aver infranto la legge islamica sul velo. L'evento scatena una serie di proteste, la cui violenta repressione da parte delle autorità causa oltre 200 vittime, centinaia di feriti e oltre 1.500 arresti;

Di fronte a quello che i sociologi chiamano "fatti sociali totali e globali", mi sono immedesimata in una adolescente contemporanea. Non importa se italiana, europea o africana. Non importa perché questa generazione *alfa* mondiale, a dispetto di quanto viene propagandato da chi pensa di costruire iniqui cancelli sul mare migratorio, si assomiglia. Si assomiglia nel desiderio di poter crescere in un mondo vivibile. Noi che ci occupiamo, tra le altre cose, di migranti, lavoro gravemente sfruttato, accoglienza di minori non accompagnati, di persone che usano droghe, di questioni giovanili, di politiche urbane, lo sappiamo bene.

La nostra cooperativa, insieme a queste generazioni globali, si trova ad affrontare le sfide inedite sopra riportate, che mettono in serio rischio la vita e le antropologie di noi tutti. Non deve essere facile costruire la propria identità, ricercare una propria collocazione in un mondo che normalizza la guerra, che si preoccupa più dei vetri delle cornici delle opere d'arte, piuttosto che del destino del pianeta, che accetta la violenza *di genere* e di ogni genere, le disuguaglianze e la morte in mare di migliaia di umani come se fossero causate da eventi non antropici, come se le cause non fossero connesse al modello di sviluppo scelto dall'occidente capitalistico. I giovani di cui parliamo, spesso si confrontano con adulti abituati a guardare con sufficienza alle loro rivendicazioni, sufficienza che trasforma atti di opposizione a uno sviluppo ritenuto insensato in crimini da codice penale. La riflessività del mondo adulto sembra aver raggiunto i minimi storici.

Noi, dal nostro canto, abbiamo affrontato la pandemia con fatica e responsabilità, non mancando al nostro compito di essere vicini e solidali con i nostri utenti: con la stessa determinazione, continueremo a "fare sociale", per raggiungere quella *felicità collettiva possibile* che rappresenta il nostro orizzonte di senso.

Parsec, nonostante tutto, cresce e nel 2022 abbiamo: ampliato il nostro CDA, avviato il processo per l'ingresso di nuovi soci, aggiudicato nove nuovi progetti, aggiunti due nuovi ambiti (l'affidamento familiare e MGF - le mutilazioni genitali femminili). Inoltre, il settore della progettazione è divenuto oggetto di riflessione e autoformazione, coinvolgendo tutte le aree della cooperativa. Infine, siamo stati presenti, con passione e professionalità riconosciuta, in tutte le reti che abitiamo e in tutte gli eventi nazionali dove si è lavorato per il miglioramento delle politiche pubbliche che ci riguardano, non ultima la Conferenza Nazionale sulle Droghe di Genova e il successivo Pand, Piano Nazionale Dipendenze.

Con questo patrimonio, umano e ideale, abbiamo comunque continuato a misurare a piedi la città, come impone la nostra precisa e senz'altro impegnativa scelta di campo.



A CHI È RIVOLTO IL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale è rivolto a tutti coloro che hanno interesse, sia diretto ma anche più esterno e marginale, verso le attività della Parsec Cooperativa Sociale e quindi:

1. soggetti interni – quali (soci, collaboratori, target di riferimento);
2. soggetti esterni – quali (enti pubblici, privati, cittadinanza...);
3. Soggetti che, pur non rappresentando specificatamente dei portatori di interesse (stakeholder), possano costituire per la Parsec Cooperativa Sociale, degli interlocutori con i quali intraprendere possibili percorsi comuni.

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE

Per la redazione di questo bilancio sono state utilizzate le informazioni già presenti in cooperativa (database ISO, verbali interni dei progetti e dell'amministrazione, report dei servizi...) o raccolte appositamente attraverso riunioni specifiche e una scheda inviata ai responsabili dei servizi.

I dati suddetti sono adeguatamente classificati e consentono la comparazione e la tracciabilità degli stessi nel tempo.

PRINCIPI DI REDAZIONE

I principi dei quali si è tenuto conto per la redazione del Bilancio Sociale rispettano quelli previsti dalle Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del Terzo Settore adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali approvate con Decreto del 4 luglio 2019 (GU n. 186 del 9 agosto 2019) e sono espressi in termine di: Significatività e Rilevanza, Completezza, Trasparenza, Neutralità, Competenza di periodo, Comparabilità, Chiarezza, Veridicità e Verificabilità, Attendibilità, Autonomia delle terze parti.

NOVITÀ DELL'ANNO



1 anno di Drug checking

La nostra attività di implementazione del servizio di drug checking si è basata sulla costruzione di uno studio pilota (in attesa di pubblicazione), risultato poi vincitore del premio annuale della Società italiana delle tossicodipendenze. Nello specifico abbiamo effettuato una ricognizione critica della letteratura per cercare evidenze di efficacia delle pratiche di drug checking che ci ha fatto optare, due anni fa, per l'acquisto di un macchinario Raman- Spectr, in grado di presentare su pc o direttamente dallo strumento gli spettri delle sostanze analizzate. L'anno scorso, a conclusione del lungo training per il suo utilizzo, abbiamo costruito un progetto

sperimentale che avesse come obiettivo quello di fornire il servizio a diverse tipologie di utilizzatori di sostanze. I risultati finali mostrano come i consumi di sostanze possano cambiare (rinuncia o riduzione del consumo) integrando alla attività di drug checking un counseling approfondito sulle motivazioni al consumo. Ad oggi in Italia questo è il primo studio che sembra mostrare la possibilità di ridurre il consumo di sostanze tra popolazioni differenti per età e consumo. Inoltre la diffusione delle strisce per la rilevazione del Fentanyl (integrate al macchinario Raman per i consumatori di oppiacei) sta permettendo la costruzione di una rete di protezione sociale per i rischi da overdose derivanti dalla recente diffusione degli oppioidi sintetici.



Scambio con Coop Borgorete

Durante il 2022 si sono svolti molti incontri e scambi di rete con altre realtà che si occupano di Riduzione del Danno sia sul territorio di Roma, del Lazio e di altre regioni. Significativa è stata la messa in rete tra i nostri servizi di Riduzione del Danno e quelli della Cooperativa Borgorete di Perugia. Dopo alcuni incontri fra i due servizi è stato promosso uno scambio operativo fra le due equipe che ha previsto la presenza di un'operatrice di Parsec, presso i servizi di Riduzione del Danno di Borgorete a Perugia, mentre un operatore di Perugia è stato per una settimana nelle nostre equipe del Centro Diurno e dell'Unità di Strada.

Il percorso si è concluso, nella sede della coop Borgorete, con un incontro tra le due equipe al completo, da cui sono emersi importanti elementi esperienziali relativi a buone prassi e pratiche organizzative, nonché riflessioni sui contesti e sugli stili di consumo.

VUOI FARE IL TEST HIV ?

- Consulenza professionale e orientamento
- Risposta in 20 minuti
- Senza prelievo venoso
- Ambiente friendly
- Gratuito

1 Dicembre 11,30-15,30
Via Scarpanto 49
INFO: 06 81 74 425

Parsec

Somministrazione test HIV e IST

Da novembre 2022 Parsec è un ente autorizzato all'esecuzione di test rapidi HIV e per altre MST in ambito non sanitario. In seguito alla pandemia infatti il Ministero della salute ha implementato l'offerta del test rapido HIV e HCV in un'ottica CBVCT (servizi CBVCT – Community Based Voluntary Counseling and Testing), in contesti non convenzionali quali le organizzazioni non profit, per offrire counseling e test HIV+HCV ad accesso volontario, al di fuori delle strutture sanitarie convenzionali.

Dal primo dicembre 2022 la cooperativa Parsec ha iniziato a somministrare i test rapidi HIV. L'opportunità è aperta a tutta la popolazione e verrà riproposta periodicamente. Nel corso dell'anno, 11 persone tra soci e collaboratori, si sono formati per eseguire gli esami.



Progetto stop MGF

Le MGF sono una pratica tradizionale ancora ampiamente diffusa e che comporta la rimozione totale o parziale dei genitali femminili esterni.

La Cooperativa Parsec nel mese di giugno ha promosso una serie di incontri di formazione e prevenzione sul tema delle mutilazioni genitali femminili. L'attività è stata svolta all'interno delle occupazioni abitative coinvolgendo le referenti dello sportello MGF del San Camillo, la dott.ssa Giovanna Scassellati e la dott.ssa Maria Augusta Angelucci. L'obiettivo dell'intervento è stato quello di promuovere il centro regionale che offre un servizio pubblico e gratuito dedicato a tutte le donne, dove è possibile ricevere in completo anonimato e nella propria lingua, supporto medico e psicologico nel rispetto delle proprie tradizioni e religioni.

Il progetto ha realizzato dei video informativi visionabili qui : <https://www.youtube.com/user/VideoParsec/videos>



Made in Ethical Italy

MEI è un marchio registrato che fa capo ad un'azione congiunta delle coop. Proxima di Ragusa, Arnera di Pisa, Lule di Milano Dedalus di Napoli e Parsec di Roma.

Il marchio sarà concesso in uso alle aziende etiche ovvero a quelle attività che si rendono disponibili ad avviare tirocini o rapporti di lavoro con soggetti vittime di tratta e/o grave sfruttamento e che soddisfano inoltre i requisiti di natura etica e morale stabiliti dal regolamento d'uso, tra i quali segnaliamo il pieno rispetto della dignità del lavoratore, l'abbattimento di qualsivoglia forma di discriminazione e la valorizzazione delle competenze già in capo ai lavoratori medesimi.



Scambio professionale con operatori sociali e fisioterapisti del comune di Oslo.

Presso la sede della nostra cooperativa si è tenuto un interessante incontro di scambio di informazioni e prassi relativo all'organizzazione dei servizi norvegesi e quelli della città di Roma e in specifico della nostra organizzazione. Si sono affrontati i temi legati agli stili di consumo prevalenti nelle due città ed alle soluzioni proposte dai diversi servizi di RDD che insistono sui territori. L'organizzazione norvegese in Oslo, gestisce un grande spazio a bassa soglia unito ad un co-housing e prevede all'interno dei servizi di RDD anche figure professionali diverse dalle nostre come ad esempio la fisioterapisti e nutrizionisti. L'incontro inoltre ha permesso all'equipe norvegese di visitare alcuni nostri servizi come



Child Safeguarding policy

In considerazione del mandato dell'area di intervento "Minori, famiglie e territorio", che ha come obiettivo fondamentale quello di operare affinché i minori abbiano la possibilità di un pieno sviluppo e benessere, salvaguardandone la salute fisica, psichica e sociale, la cooperativa ritiene di doversi impegnare ad essere un'organizzazione che tutela e rispetta, in tutte le sue azioni, i diritti di bambine, bambini e adolescenti. A tale scopo si è considerato opportuno redigere un documento, che rappresenta la policy di riferimento che la cooperativa ha adottato per proteggere da eventuali danni i bambini e i giovani che ricevono i nostri servizi e fornire al personale e ai volontari, i principi generali che guidano il nostro approccio alla protezione dei minori.

<p>l'Unità di Strada. I colleghi sono rimasti stupiti dalla nostra capacità di stare direttamente nei contesti urbani durante le nostre attività. Inoltre hanno ritenuto meritevole di discussione interna nel loro servizio, la nostra attività di testing. La riduzione del danno è finanziata a livello sistemico in Norvegia da tutti i governi, indipendentemente dal loro colore politico. Anche i servizi norvegesi, intendono la riduzione del danno e dei rischi, non come intervento fine a se stesso ma cercano di accompagnare le persone in diverse fasi della loro vita, favorendo l'accessibilità ai servizi e un'integrazione con le strutture dei servizi sociali comunali.</p>	<p>La policy prevede: un criterio specifico nella selezione del personale, l'adozione di un Codice di Condotta rispetto alla tutela dei minori, la formazione e sensibilizzazione del personale sul tema dei diritti e della tutela dei minori e la valutazione preventiva dei possibili specifici rischi di abuso relativamente al tipo di attività svolta.</p> <p>https://www.cooperativaparsec.it/web/ChildSafeguardingPolicy.php</p>
--	---

IDENTITÀ. LA NOSTRA STORIA

PARSEC COOPERATIVA SOCIALE Nasce nel giugno del 1996. Da quella data, il nostro costante impegno è stato quello di promuovere interventi e servizi in grado di rispondere, laddove possibile, con proposte innovative, alla complessità dei bisogni sociali emergenti, sia a livello locale che nazionale.	CHI SIAMO Sul piano delle progettualità specifiche e della gestione dei servizi territoriali, l'interesse è orientato alla prevenzione e alla riduzione dei rischi connessi all'uso e abuso di sostanze, alla promozione del benessere e del protagonismo dei minori e dei giovani, al sostegno alla genitorialità, al superamento delle diverse forme di disagio e marginalità (collegate alle dipendenze, alla tratta, etc.), alla formazione, alla mediazione sociale e dei conflitti, alla sicurezza territoriale partecipata. Le azioni messe in atto prevedono un approccio multidisciplinare che privilegia l'interlocuzione tra la persona, le sue reti di riferimento e il contesto culturale e relazionale in cui essa vive e agisce. Alla base di tutto ciò c'è la necessità di accogliere la complessità di cui è portatrice la persona stessa, oltre che l'esigenza di misurarsi con il problema manifesto in sé. Dal punto di vista della gestione e dell'organizzazione interna, invece, è sostenuto - di continuo e con modalità diverse - il coinvolgimento di tutti i soci e dei collaboratori, allo scopo di stimolare la partecipazione complessiva, lo sviluppo e l'aggiornamento delle competenze, la responsabilizzazione individuale e collettiva, la rappresentanza. Un'attenzione costante è rivolta, infine, al miglioramento continuo della qualità dell'organizzazione e dei servizi offerti, anche attraverso un sistema di gestione della qualità interno, documentato secondo i requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015
MISSION Parsec Cooperativa Sociale intende favorire l'attivazione di politiche di promozione del benessere e di inclusione sociale, secondo principi universalistici e all'interno di una concezione partecipata di welfare locale. La struttura rivolge il proprio impegno a cogliere domande ed emergenze sociali in evoluzione, con l'obiettivo di realizzare buone prassi e progettualità innovative, anche sviluppando processi di integrazione con attori pubblici e istituzionali, del tessuto produttivo e della cittadinanza organizzata.	VISION La Cooperativa si ispira ad un sistema di interventi incentrato sul principio di sussidiarietà e all'interno di una concezione partecipata di welfare, esprimendo attraverso le sue azioni il carattere e lo statuto pubblico della sua mission. Parsec Cooperativa Sociale è consapevole del ruolo culturale, civile e politico che esprimono le organizzazioni della cooperazione sociale e della loro capacità di determinare processi di democrazia, di partecipazione ed inclusione: insieme intendiamo produrre quei cambiamenti in grado di rimuovere gli ostacoli che impediscono la piena espressione e realizzazione delle persone, dei gruppi, dei territori. Siamo alla ricerca di una felicità sociale possibile, offrendo risposte ai bisogni delle persone e tentando di valorizzarne i sogni.

IDENTITÀ. LE NOSTRE DATE

Si costituisce formalmente la Parsec Cooperativa Sociale con la finalità di gestire interventi sociali	giugno 1996
1996-1998	La cooperativa gestisce i suoi primi progetti nell'ambito delle dipendenze caratterizzandosi con politiche innovative di Riduzione del Danno e interventi a bassa soglia e di prevenzione rivolti ai giovani. La base sociale si amplia.
Crescita significativa del fatturato e degli interventi realizzati. Oltre alle aree della prevenzione e delle dipendenze patologiche, dal 1999 si sviluppano due nuove aree di intervento: prostituzione e tratta e mediazione sociale e dei conflitti.	1998-2000
2000-2002	La cooperativa ha ormai acquisito una propria identità, una buona visibilità esterna e gestisce ormai una rete complessa di servizi (dal lavoro di strada all'accoglienza residenziale) sia nel settore delle dipendenze patologiche che della tratta. Si ampliano i servizi di prevenzione rivolti ai giovani
Si costituisce Parsec Consortium con l'intento di garantire a tutte le strutture del gruppo Parsec, che ormai sono cinque, uno spazio di azione e di riflessione comune, in cui trovare una possibile sintesi.	2003
2004	Viene formalizzata una nuova area di intervento, la Formazione. Nasce Theores, Scuola Superiore di Lavoro Sociale che si occupa di formazione intesa come strumento di politica attiva del lavoro sociale e come luogo d'incontro e di sviluppo di idee e visioni del mondo .
Il settore Qualità e Accreditamento registra un forte impulso. Si avvia all'interno del CNCA nazionale e del CNCA Lazio un processo di definizione di un possibile modello di qualità applicabile al sociale. La Cooperativa si certifica ISO.	2005
2006-2009	La cooperativa si stabilizza ulteriormente e amplia l'area della prostituzione e tratta integrando il panel dei servizi con progetti sul lavoro gravemente sfruttato. Anche l'area Mediazione amplia le sue attività. I soci e i servizi di Parsec Servizi (struttura satellite nell'ambito Parsec) confluiscono nella Parsec Cooperativa.
In questi anni si accentuano alcuni elementi di criticità. Taglio progressivo dei fondi sociali e difficoltà ad interagire con i nuovi assetti politici delle amministrazioni pubbliche. Perdita di alcuni progetti storici. La cooperativa è protagonista della nascita del Social Pride (rete del terzo settore impegnata nella visibilità e promozione dei diritti delle strutture del terzo settore romano).	2010-2013
2014-2015	Nuova fase di espansione. In questo periodo nasceranno esperienze paradigmatiche a livello nazionale quale il servizio innovativo sulla cocaina CARE, un servizio dedicato a minori in misura penale e un ambulatorio sull'alcolologia a carattere territoriale. A tali progetti si giustapporranno progetti finanziati da fondazioni private in particolare sulla prevenzione del virus HIV e la tutela delle persone

	sieropositive. La cooperativa esordisce nella progettazione nell'ambito del Gioco d'Azzardo Patologico (GAP).
<p>Si consolidano le politiche e le attività nell'ambito del GAP e contestualmente si avviano le procedure per l'accREDITamento dei progetti sanitari dell'area delle dipendenze. Si conclude l'esperienza dei progetti di Mediazione Sociale che non avranno più canali di finanziamento. Si implementa l'area della tratta a scopo di grave sfruttamento lavorativo.</p>	<p>2016-2018</p>
<p>2019-2020</p>	<p>Malgrado la situazione di crisi del welfare e la crisi pandemica, il fatturato non viene compromesso e l'area giovani e prevenzione subisce addirittura un significativo sviluppo. I servizi hanno continuato le loro attività rimodulando fortemente l'organizzazione del lavoro. Viene attivata una formazione interna volta a sviluppare la mission specifica di ogni area ed a promuovere il settore della comunicazione.</p>
<p>La cooperativa perde inaspettatamente alcuni servizi storici nell'ambito della tratta degli esseri umani, successivamente recuperati. Si consolida l'esperienza del contrasto al grave sfruttamento lavorativo e l'accoglienza di minori stranieri non accompagnati</p>	<p>2021-2022</p>

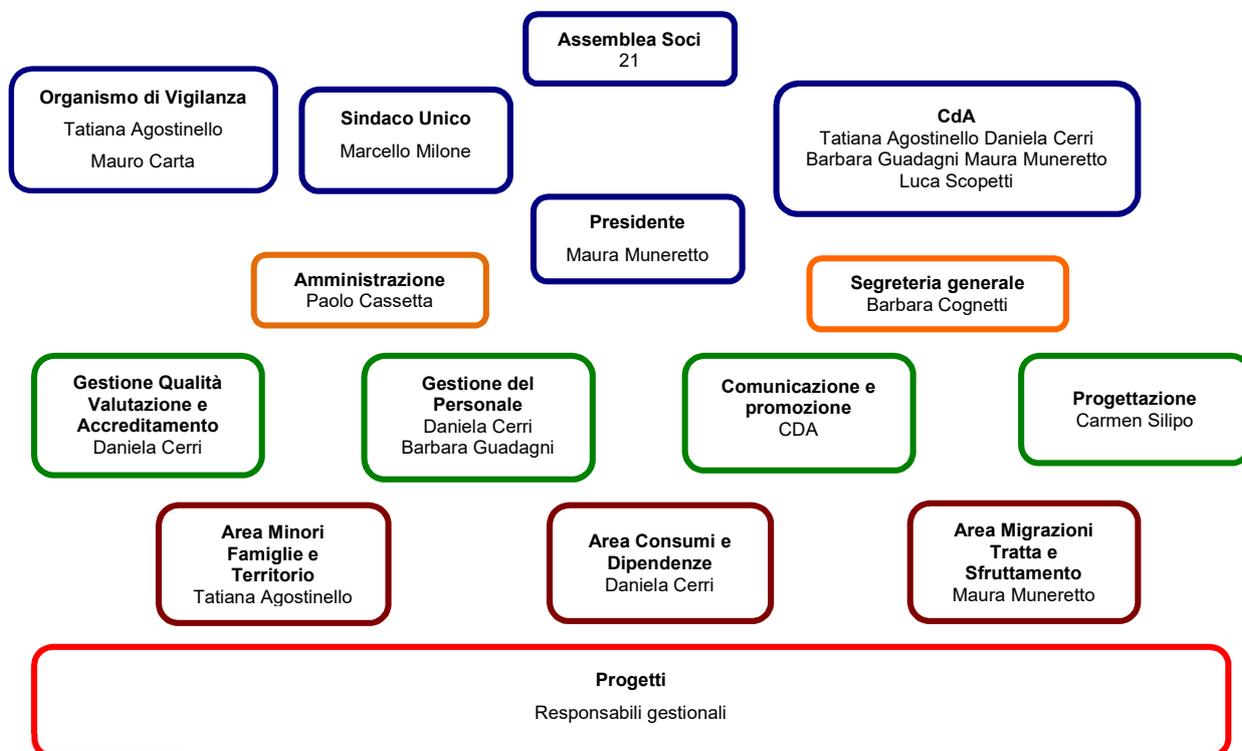
GOVERNANCE. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Parsec è una cooperativa sociale, secondo la disciplina della Legge 381/91. Lo Statuto prevede, quali organi fondamentali di funzionamento democratico, l'assemblea dei soci, il consiglio di amministrazione ed un sindaco unico.

Di seguito presentiamo brevemente le funzioni degli organi principali. Rappresentante Legale è il Presidente.

<p>PRESIDENTE</p> <p>Il Presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza e la firma sociale. Il Presidente perciò è autorizzato a riscuotere, da pubbliche amministrazioni o da privati, pagamenti di ogni natura ed a qualsiasi titolo, rilasciandone quietanze liberatorie. Egli ha anche la facoltà di nominare avvocati e procuratori nelle liti attive e passive riguardanti la società avanti a qualsiasi autorità giudiziaria ed amministrativa, ed in qualunque grado giurisdizionale. Previa autorizzazione del Consiglio di Amministrazione può delegare i propri poteri, in tutto o in parte, al Vice-Presidente o ad un membro del Consiglio di Amministrazione. In caso di assenza o di impedimento del presidente tutte le di lui mansioni spettano al Vice presidente.</p>	<p>CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE</p> <p>Il Consiglio di Amministrazione si compone di un numero di consiglieri, eletti tra le persone iscritte nel Libro soci, che va da 3 a 7 (da tre a sette), viene rinnovato ogni tre anni ed i suoi componenti sono rieleggibili. Il Consiglio di Amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione ed amministrazione sia ordinaria che straordinaria della Società, è convocato dal Presidente od in sua assenza dal Vice Presidente, ogni qualvolta ne venga ravvisata l'opportunità e quando ne sia fatta richiesta da almeno due consiglieri.</p>
<p>ASSEMBLEA DEI SOCI</p> <p>I soci si riuniscono in assemblee ordinarie e straordinarie. L'assemblea ordinaria ha luogo almeno una volta all'anno, entro centoventi giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale, ed eventualmente anche entro il mese di dicembre per l'approvazione del bilancio preventivo. L'Assemblea si riunisce inoltre quante volte il Consiglio di Amministrazione lo creda necessario e ne sia fatta richiesta per iscritto, con indicazione delle materie da trattare, da almeno un quinto dei soci cooperatori. L'Assemblea, a norma di legge, è considerata straordinaria quando si riunisce per deliberare sulle modificazioni dell'atto costitutivo, sulla proroga della durata e sullo scioglimento anticipato della Cooperativa, sulla nomina e sui poteri dei liquidatori.</p>	
<p>SINDACO UNICO</p> <p>Il Sindaco Unico, nominato ai sensi del D. Lgs. n. 14 del 12/01/2019 denominato "Codice della crisi di impresa e dell'insolvenza", ha il compito di vigilare che l'organo amministrativo (CdA) valuti costantemente se l'assetto organizzativo sia adeguato alla dimensione economica della cooperativa ed idoneo a rilevare tempestivamente l'esistenza di eventuali fondati indizi di crisi. In riferimento al modificato art. 2477, comma 1, è stato possibile procedere alla nomina di un organo di controllo monocratico, cioè di un Sindaco Unico, già revisore legale dei conti, al quale è stata attribuita la funzione sia di controllo legale, che di controllo contabile.</p>	

L'organizzazione interna si rifà ad un modello a matrice che prevede un accorpamento degli interventi in quattro settori trasversali (Gestione Qualità, Valutazione e Accreditamento; Gestione del Personale; Comunicazione e Promozione; Progettazione) e tre aree omogenee per contenuto (Minori, Famiglie e Territorio, Consumi e Dipendenze, Migrazioni, Tratta e Sfruttamento).



COMPOSIZIONE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

CARICA	DATA DI PRIMA NOMINA	SCADENZA MANDATO
PRESIDENTE Maura Muneretto	20/03/1998	Fino ad assemblea di approvazione del Bilancio al 31/12/2023
VICEPRESIDENTE Daniela Cerri	03/05/2005	Fino ad assemblea di approvazione del Bilancio al 31/12/2023
CONSIGLIERE Tatiana Agostinello	15/10/2010	Fino ad assemblea di approvazione del Bilancio al 31/12/2023
CONSIGLIERE Barbara Guadagni	29/04/2022	Fino ad assemblea di approvazione del Bilancio al 31/12/2023
CONSIGLIERE Tatiana Agostinello	29/04/2022	Fino ad assemblea di approvazione del Bilancio al 31/12/2023

L'IMPEGNO DELLA GOVERNANCE

Di seguito si presentano i dati dell'impegno della governance nel 2022.

Indicatori	2018	2019	2020	2021	2022
Numero incontri CDA	50	48	60	54	25
Numero ore incontri CDA	100	96	180	162	73
Numero assemblee ordinarie	1	2	1	2	1
Numero riunioni soci	5	6	4	4	2
% presenza media assemblea soci	80%	80%	90%	80%	80%

PROGETTAZIONE

Nel corso del 2022 sono stati presentati 22 progetti: 8 afferenti all'Area Migrazione, Tratta e grave sfruttamento; 6 in ambito di Dipendenze e prevenzione; 7 relativi all'area Minori, Famiglie e Territorio; 1 progettazione ha visto Parsec coinvolta in una partnership articolata, guidata dal Municipio Roma III, in ambito di rigenerazione urbana.

Il bando pubblico ha rappresentato, anche nel corso del 2022, una importante, ma non esclusiva, modalità di accesso ai finanziamenti. La progettazione su Avviso pubblico è stata diversificata fra enti pubblici territoriali – Regione, Comune, Municipi (9 progetti su 22) – Enti pubblici nazionali – Ministero della Giustizia, Presidenza del Consiglio dei Ministri Dip. Politiche Antidroga, Presidenza del Consiglio dei Ministri 8xMille (3/22) - aziende pubbliche – ASP Asilo Savoia e Irait (4/22) – enti privati – Fondazione Con i Bambini, Fondazione Gilead, Tavola Valdese -8x Mille (4/22) – e Fondi ONU – UNDOC e OHCHR (2/22).

La diversificazione ha riguardato anche la complessità e gli importi delle progettazioni: dagli 11.600,00 euro per favorire l'accesso al lavoro di minori provenienti dal circuito penale, mediante tirocinio (Ministero della Giustizia), ai quasi 896.000,00 euro per la creazione e gestione quadriennale di un Centro Aggregativo nel Municipio Roma III, in rete con altri attori territoriali (Fondazione Con i Bambini, attualmente in fase di valutazione).

L'attività su progetto, sia per il mantenimento di progetti consolidati negli anni, sia per individuare nuove aree di intervento e progettualità innovative, si mantiene anche nel 2022 centrale per l'organizzazione.

Sul piano più generale e di contesto, l'elemento di maggiore criticità, emerso nel corso dell'anno, ha riguardato la co-programmazione e co-progettazione, previste nel Codice del Terzo Settore e rese operative dalla Sentenza della Corte Costituzionale n. 131 del 2020 e dalle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali, decreto n. 72 del 31 marzo 2021, cui sta seguendo l'adozione di apposite linee di indirizzo da parte degli enti pubblici. L'adozione di strumenti di amministrazione condivisa introduce, infatti, alcuni fattori di cambiamento nelle modalità di relazione fra Terzo Settore e PA il cui impatto sull'organizzazione e sul processo di progettazione non è ancora definito e richiede, quindi, di essere monitorato anche in futuro.

Di seguito il riepilogo delle attività di progettazione.

	Progetti presentati	Positivi	Negativi	Sospesi
2022	22	13	2	7
2021	27	15	6	6
2020	22	10	12	0
2019	20	11	9	0
2018	13	5	8	0

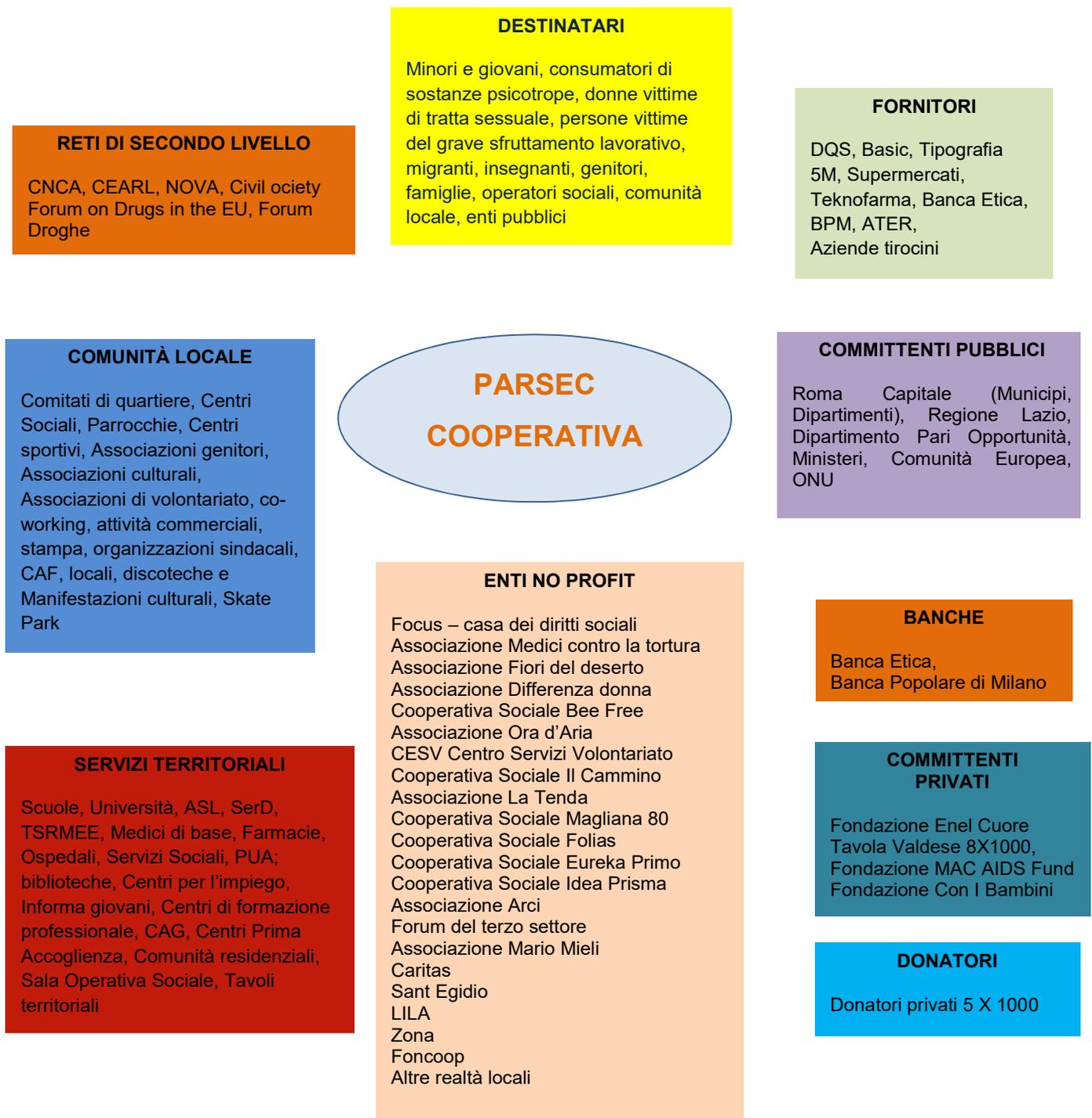
IL SISTEMA DI RELAZIONI. STAKEHOLDERS E NETWORK

Nel promuovere le politiche sociali, la Cooperativa, ha scelto di privilegiare una logica di partenariato con soggetti pubblici e del terzo settore, in modo da sostenere l'impatto strategico, organizzativo, metodologico ed operativo di progetti ad elevato livello di complessità, attraverso le sinergie e l'apporto delle diverse competenze. Inoltre, l'appartenenza a reti locali, nazionali ed internazionali, nel cui ambito si sviluppano riflessioni politico-strategiche, culturali e operative, permette una gestione partecipata ed allargata di contenuti connessi alle politiche pubbliche di tipo sociale e sanitario.

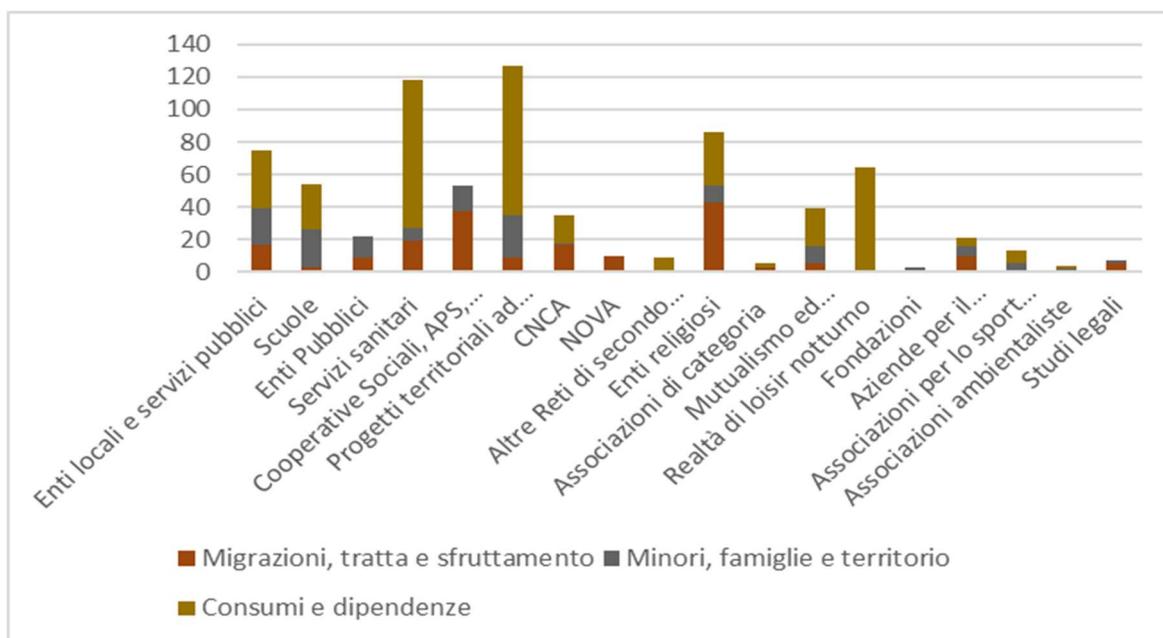
In particolare, è importante segnalare l'adesione al CNCA (Coordinamento Nazionale delle Comunità d'Accoglienza) e a NOVA (Consorzio Nazionale per l'innovazione Sociale)

Fondamentali sono le relazioni con i diversi stakeholders, ovvero tutti quei soggetti che in modo diretto o indiretto hanno un interesse in riferimento al nostro lavoro.

Abbiamo considerato come stakeholder interni soci e collaboratori della cooperativa. Di seguito un quadro sinottico degli stakeholder esterni



RILEVANZA DEGLI STAKEHOLDERS DIVISI PER CATEGORIE



N° attività di rete	N° Stakeholder (raggruppati in macro categorie per facilitare la lettura)
746	18

Legenda:

- Enti locali e servizi pubblici:** Regione, Comune di Roma, Municipi, Servizi Sociali, PUA;
- Scuole:** i diversi progetti sono intervenuti in 28 scuole;
- Enti pubblici:** Ministeri, Prefetture, Tribunali etc.;
- Servizi sanitari:** SerD, DSM, TSMREE, Consultori, medici di base, ospedali;
- Cooperative Sociali:** Parsec ha interagito e collaborato con circa 40 Cooperative Sociali;
- Progetti territoriali ad impronta sociale:** centri aggregativi, case famiglia, unità di strada, comunità, animazione territoriale etc.;
- CNCA:** Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza;
- Nova:** Consorzio nazionale per l'innovazione sociale;
- Reti di secondo livello:** ITARD, ITANPUD etc.;
- Enti religiosi:** Caritas, Sant'Egidio, Parrocchie, Moschee, Templi;
- Associazioni di categoria;**
- Mutualismo e associazionismo territoriale:** associazioni culturali, sportive, comitati di quartiere, Centri Sociali etc.;
- Realità del loisir notturno:** Locali, discoteche, eventi ed altri luoghi di divertimento e di aggregazione giovanile in cui intervengono i progetti di prevenzione;
- Fondazioni:** Mac Foundation, Con i bambini, Enel Cuore;
- Aziende per il reinserimento lavorativo:** tutte le realtà in cui si attivano i tirocini di reinserimento lavorativo;
- Associazioni per lo sport e il tempo libero;**
- Associazioni ambientaliste;**
- Studi legali.**

Nel 2022 si consolida la rete territoriale nella provincia di Latina e la collaborazione con un grande numero di organizzazioni religiose ed i luoghi di culto.

Il nuovo progetto di prevenzione al gioco d'azzardo ha esteso le nostre attività al territorio della Asl RM4 e in alcuni Municipi di Roma Capitale.

INDAGINE SUL GRADO DI SODDISFAZIONE DEGLI STAKEHOLDER

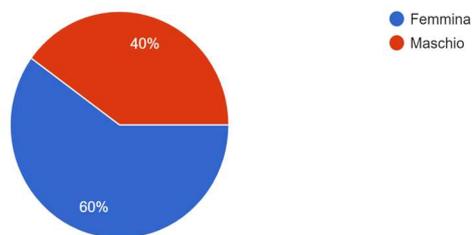
Nel 2021, per la prima volta, abbiamo organizzato e sistematizzato la raccolta del grado di soddisfazione degli stakeholder, proponendo dei questionari a committenti, partner delle reti territoriali e collaboratori della cooperativa. Quest'anno abbiamo riproposto il questionario con risultati abbastanza simili a quelli dello scorso anno. I tre questionari sono stati caricati su Google moduli, inviati via mail e aggregati direttamente dal browser in modalità assolutamente anonima.

STAKEHOLDER INTERNI. COLLABORATORI

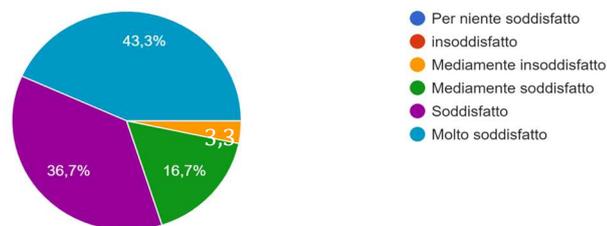
Nella nostra cooperativa i collaboratori hanno occasione di scambio e confronto nei momenti di formazione e nelle attività comuni tra servizi, ma molto spesso il confronto avviene a livello di servizi simili o al massimo di area. Il questionario ci è sembrato un buon mezzo per indagare il grado di soddisfazione dei lavoratori e permettere a tutti di esprimersi liberamente.

Il questionario prevedeva 11 domande, due a risposta aperta e 9 a risposta chiusa con una scala likert a sei opzioni (per niente soddisfatto - molto soddisfatto). Al questionario hanno risposto 30 lavoratori su un totale di 77. Età e sesso ricalcano quella media dei lavoratori e l'anzianità di lavoro media di chi ha risposto è **4,8 anni**. Di seguito una descrizione sintetica dei risultati

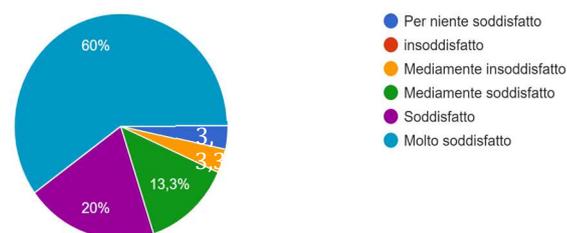
Sesso
30 risposte



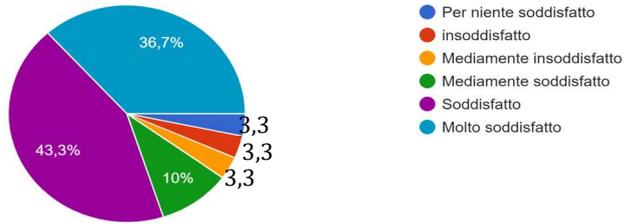
Quanto sei soddisfatto del tuo lavoro?
30 risposte



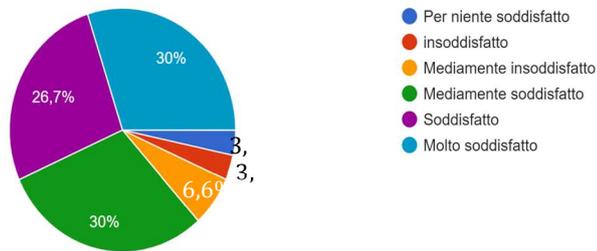
Quanto sei soddisfatto del clima di lavoro??
30 risposte



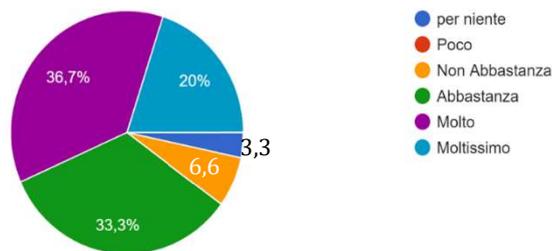
Quanto sei soddisfatto dell'organizzazione del servizio?
30 risposte



Quanto sei soddisfatto della formazione/supervisione?
30 risposte



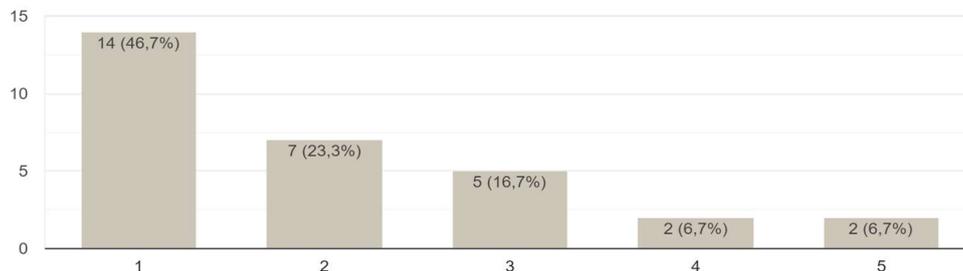
Quanto ti senti protagonista all'interno del tuo servizio/progetto?
30 risposte



Per indagare altre dimensioni del clima abbiamo poi invitato i lavoratori a posizionarsi tra coppie di opposti, sempre su una scala a 6 opzioni.

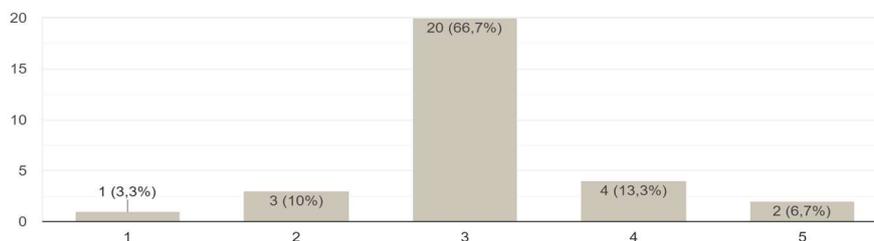
Pensi che il clima in cooperativa sia (1 cooperativo-5 competitivo) :

30 risposte



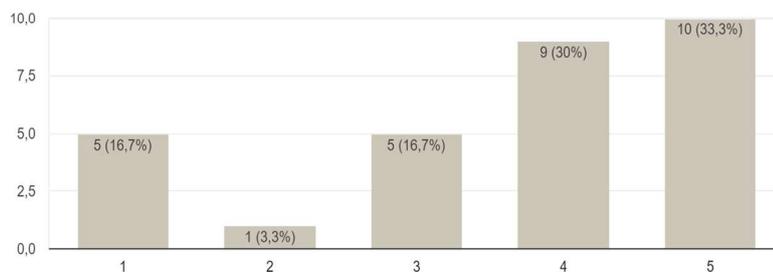
Pensi che il clima in cooperativa sia (1 amicale-5 professionale):

30 risposte



Pensi che il clima in cooperativa sia (1 rivendicativo-5 concertativo) :

30 risposte



L'insieme delle tre risposte suggerisce evidenza nei due opposti cooperativo/competitivo e rivendicativo/concertativo una prevalenza di risposte sul polo cooperativo e quello concertativo. Il binomio amicale/professionale presenta una concentrazione sul valore 3 – mediano - a significare, ci auguriamo, un buon mix tra ambiente professionale e piacevolezza dei rapporti personali.

Per rilevare il clima interno, abbiamo inoltre posto alcune domande aperte:

“Pensi che Parsec favorisca il protagonismo dei lavoratori?”

Le risposte sono nella maggioranza positive, con il riconoscimento di uno sforzo di avvicinamento dell'organizzazione ai lavoratori avvenuto negli ultimi anni. Due persone hanno risposto negativamente, tre non hanno risposto.

“Il lavoro in cooperativa prevede che si possa essere impegnati in più progetti/servizi per raggiungere un numero congruo di ore. Pensi che sia un valore aggiunto in termini di ampliamento delle capacità professionali, una fatica o tutte e due?”

La domanda fa riferimento alle caratteristiche dei servizi che gestiamo, in cui è molto difficile avere un tempo pieno in un solo servizio. A volte un bando perso o l'interruzione di finanziamento costringe poi a repentini cambiamenti di lavoro.

La maggior parte delle risposte sono state molto brevi. Lavorare in diversi ambiti e in più equipe è positivo per la metà dei lavoratori, che riconoscono la possibilità di crescita professionale e ritengono questa organizzazione del lavoro stimolante. Per circa la metà degli intervistati però questa situazione è anche faticosa, e immaginiamo che la fatica aumenti con gli anni di anzianità. Siamo consapevoli che questa modalità organizzativa del lavoro può essere a volte un nodo critico e cerchiamo di affrontarla provando a garantire percorsi di sviluppo delle professionalità all'interno delle diverse aree d'intervento e l'equilibrio migliore tra i bisogni della singola persona e le esigenze organizzative.

L'ultima domanda riguarda infine un ambito di riflessione più ampio. Abbiamo chiesto:

“Pensi che la cooperativa sia un luogo dove organizzare riflessioni collettive su politiche sociali e il mondo contemporaneo?”

Anche qui la risposta prevalente è stata **Si**, anche se ovviamente la cooperativa non è l'unico contesto in cui alcuni lavoratori si confrontano sulle politiche. La risposta ci fa molto piacere e ci consegna la responsabilità di aprire più frequenti spazi di riflessione.

STAKEHOLDER INTERNI. I BENEFICIARI DEGLI INTERVENTI

La raccolta del grado di soddisfazione degli utenti è di tipo qualitativo e avviene in molto articolato e differenziato a seconda della tipologia di servizio e di relazione con l'utenza che esso implica. Pertanto, ponendosi finalità prevalenti in relazione al miglioramento della qualità dei diversi servizi, più che di comunicazione, risulta complesso definire strumenti omogenei e sintetizzabili in modo univoco.

Per alcuni servizi (unità di strada, progetti di prevenzione e riduzione dei rischi, bassa soglia) i contatti sporadici e l'assenza di una relazione continuativa rende difficile la rilevazione di questo dato.

Nelle accoglienze residenziali invece la valutazione si fa in riunioni di gruppo periodiche e nel colloquio di dimissioni, che è sempre un momento di grande emotività, quindi non viene rilevata con risposte scritte.

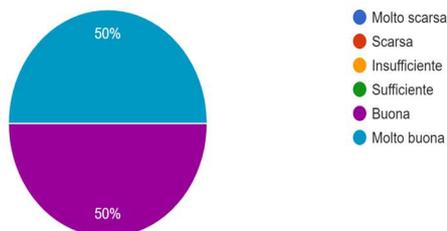
In alcuni progetti, ad esempio i laboratori scolastici, non sempre c'è la possibilità di avere un'ora in più a fine intervento per la compilazione dei questionari.

STAKEHOLDER ESTERNI. COMMITTENTI

Al nostro questionario hanno risposto 12 committenti.

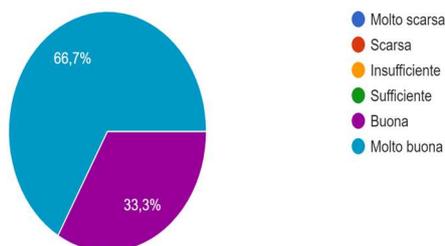
Come valuta Parsec Cooperativa Sociale riguardo alla reputazione complessiva?

12 risposte



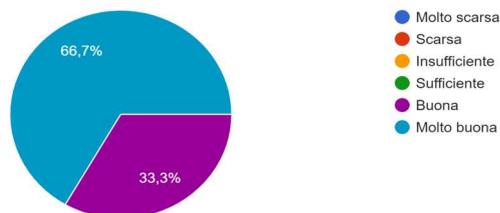
Come valuta Parsec Cooperativa Sociale riguardo alla qualità degli interventi?

12 risposte



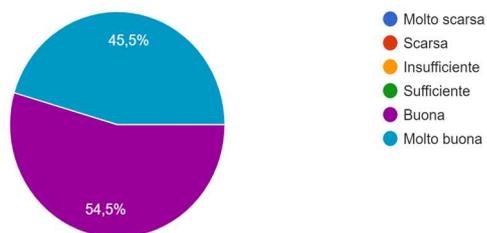
Come valuta Parsec Cooperativa Sociale riguardo alla professionalità e affidabilità equipe?

12 risposte



Come valuta Parsec Cooperativa Sociale riguardo alla gestione amministrativa?

11 risposte



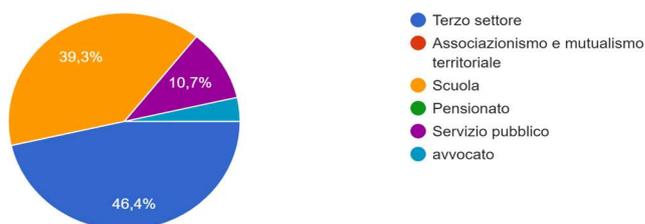
L'insieme dei dati ci consente di dire che la valutazione dell'operato della Cooperativa è positiva: tutte le risposte si sono posizionate fra il "buona" e "Molto buona", che rappresenta una base sicuramente solida per ulteriori miglioramenti.

STAKEHOLDER ESTERNI. PARTNER TERRITORIALI

Alla nostra indagine hanno risposto 31 partner, suddivisi in questi settori di attività

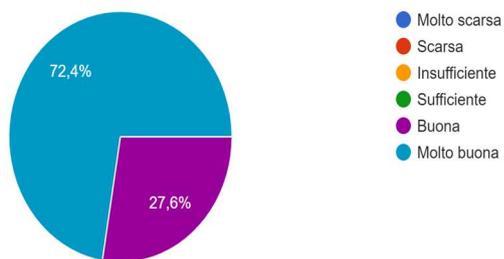
Settore di attività

28 risposte



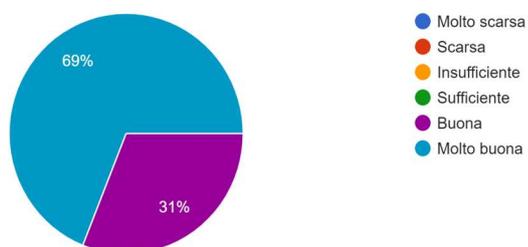
Come valuta Parsec Cooperativa Sociale riguardo alla reputazione complessiva ?

29 risposte



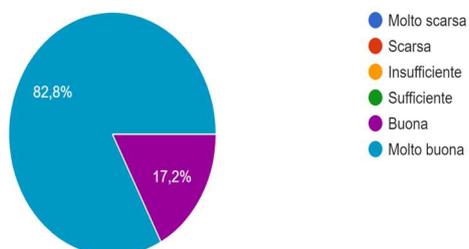
Come valuta Parsec Cooperativa Sociale riguardo alla qualità degli interventi ?

29 risposte



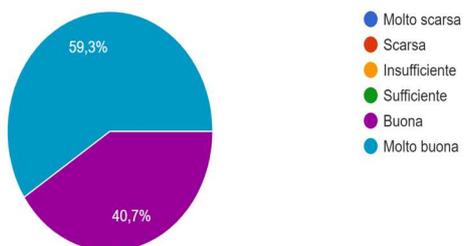
Come valuta Parsec Cooperativa Sociale riguardo alla professionalità e affidabilità equipe ?

29 risposte



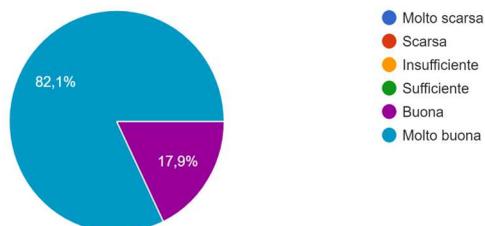
Come valuta Parsec Cooperativa Sociale riguardo alla gestione amministrativa ?

27 risposte



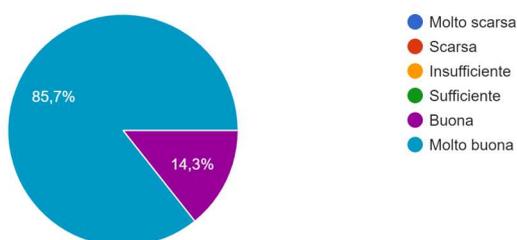
Come valuta Parsec Cooperativa Sociale riguardo al clima di lavoro nelle attività condivise ?

28 risposte



Come valuta Parsec Cooperativa Sociale riguardo alla capacità di collaborazione dei lavoratori ?

28 risposte



La valutazione dei partner territoriali è anch'essa positiva, con risposte che si distribuiscono fra i valori "buono" e "molto buono". Se confrontiamo questi dati con quelli precedenti, relativi alla valutazione della committenza, si evidenzia uno spostamento verso il valore "molto buono". Questo – ci sembra – suggerisce che la costanza di relazione e di collaborazione, che è propria del lavoro in partnership piuttosto del rapporto di committenza, porta ad un miglioramento della valutazione positiva della Cooperativa.

Per una cooperativa di medie dimensioni come la nostra la reputazione e l'affidabilità sono fondamentali.

BASE SOCIALE E RISORSE UMANE

Per la Parsec Cooperativa Sociale lavorano 94 persone. I soci sono 21 più 1 socio volontario, mentre i collaboratori sono 73. Nel corso dell'anno inoltre, 5 minori ospiti della casa famiglia Felix hanno usufruito di borse lavoro erogate direttamente dalla cooperativa, per la natura particolare del loro rapporto non li consideriamo tra i lavoratori della cooperativa.

Gli operatori e i diversi collaboratori hanno differenti profili professionali e tipologie contrattuali. L'86% sono in possesso di laurea o diploma di laurea in discipline psicosociali. La composizione di genere è costituita dal 65 % da donne e il 35% da uomini.

Al 31/12/22 la situazione effettiva dell'organico del personale risulta così composta:

Tipo contratto	Soci	Non Soci	Totale
Dipendenti a tempo indeterminato	13	23	36
Dipendenti a tempo determinato	0	7	7
CO.CO.CO.		21	21
Autonomi	8	22	30
Borsisti	0	4	4
Totali	21	77	98

Suddivisione per ruoli

Tipo contratto	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai	Altri	Totale
Dipendenti a tempo indeterminato	4	2	4	0	26	36
Dipendenti a tempo determinato	0	0	1	0	6	7
CO.CO.CO.	0	0	0	0	21	21
Autonomi	2	2	0	0	26	30
Borsisti	0	0	0	4	0	4
Totali	6	4	5	4	79	98

Volontari del Servizio Civile Universale	4
--	---

Sotto la voce "Altri dipendenti" viene raggruppato il personale impiegato in servizi socio-sanitari con mansioni educative, psicologiche, di sostegno e assistenza rivolte a persone svantaggiate.

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE E RETRIBUZIONI ORARIE

Figura	Tipologia Contratto	Costo Orario
Presidente	Prestazione professionale	€ 18.50
Dirigenti	Prestazione professionale	€ 16.00
	Assunti a tempo indeterminato o determinato	CCNL* Livello E2 e F1
Responsabili di servizio	Prestazione professionale	€ 15.50
	Assunti a tempo indeterminato o determinato	CCNL Livello D3 E1
Operatore sociale	Prestazione professionale	** € 15.00
	Assunti a tempo indeterminato o determinato	CCNL Livello da C1 a D2 in base al possesso o meno del titolo professionale
Amministrativi	Assunti a tempo indeterminato o determinato	CCNL Livello D1/D3 in base al possesso del titolo professionale
Consulenti/supervisor	Prestazione professionale	Per le supervisioni il costo medio è di 75.00 € Per le formazioni è di 50.00 €

* Per gli assunti si fa riferimento ai livelli del Contratto Collettivo Nazionale delle Cooperative Sociali

** Il costo si intende medio dato che varia a seconda del finanziamento del progetto specifico

Il rapporto tra la massima retribuzione annua lorda e la minima è di 1,4

Come previsto dallo statuto, al Cda non sono stati corrisposti compensi o emolumenti per lo svolgimento della sua funzione. I compensi corrisposti al Sindaco Unico sono indicati nella tabella seguente.

	Amministratori	Sindaco
Compensi	0€	3.000,00 €

COMPOSIZIONE E CARATTERISTICHE DEI SOCI E DEI LAVORATORI

Indicatori	2020	2021	2022
Numero totale soci	21	21	21
Numero soci volontari	1	1	1
% Soci lavoratori sul totale lavoratori	33,3%	26%	25
Età media soci	47	48	51
Età media lavoratori non soci	36	39	39
Età media dei lavoratori	40	43,5	42
Percentuale lavoratori under 35	--	--	16,4%
% Maschi	41,7%	35%	28%
% Femmine	58,3%	65%	72%
Anzianità lavorativa media	9	9	10
Laureati tra i soci	--	95%	95%
Laureati tra i collaboratori	--	89%	87,5
Anzianità media lavoro collaboratori	--	5 anni	4,5

LAVORATORI PER AREE

(alcuni lavoratori operano in più aree)



LAVORATORI PER SEDI

(alcuni lavoratori operano in più sedi)



ORE DI FORMAZIONE GENERALE E DI SETTORE

Nel 2022 sono stati proposti 9 corsi di formazione rivolti ad aree specifiche o alla totalità dei lavoratori della cooperativa

Nome	Tipo di formazione	Area	Ore
Addetto antincendio	Formazione obbligatoria D.lgs. 81/08	Tutte	4h
Preposti alla sicurezza	Formazione obbligatoria D.lgs. 81/08	Tutte	8h
Addetto a squadra di primo soccorso	Formazione obbligatoria D.lgs. 81/08	Tutte	12
Formazione generale D.lgs. 81/08	Formazione obbligatoria D.lgs. 81/08	Tutte	12h
HCCP	Formazione obbligatoria D.lgs. 81/08	Tutte (servizi residenziali e semi residenziali)	8h
Formazione BLSD	Formazione obbligatoria D.lgs. 81/08	Consumi e dipendenze	8h
Educatore finanziario	Nuova figura professionale	Minori, famiglie, territorio	10h
Operatore legale, accoglienza orientamento e assistenza socio legale	Seminario di specializzazione	Minori, famiglie , territorio	12h
Laboratorio giuridico legale	Approfondimento sulle tematiche giuridico-legali	Migrazioni, tratta e sfruttamento	10h
TOTALE			74 h

ATTIVITÀ SVOLTE. I SERVIZI DELLA COOPERATIVA

I servizi della cooperativa si sviluppano su 3 aree principali:

- **AREA minori, famiglie e territorio**
- **AREA consumi e dipendenze**
- **AREA migrazioni, tratta e sfruttamento**

Per ogni area vengono attivati diversi servizi e molte attività. Le principali le presenteremo in questo bilancio sociale, assieme ai dati che rappresentano l'impegno di Parsec e di tutte le persone che, con passione e impegno, si dedicano quotidianamente per affrontare le sfide del nostro tempo.

PERSONE PRESE IN CARICO O CONTATTATE PER AREA D'INTERVENTO

Area minori , famiglie e territorio	2020	2021	2022
Persone seguite	294	376	298
Totale contatti	6.776	5.196	40
Area consumi e dipendenze			
Persone seguite	791	541	604
Totale contatti	19.640	11.130	38.621
Area migrazione, tratta e grave sfruttamento			
Persone seguite	119	342	229
Totale contatti	5.855	6.443	7.430
Totale delle tre aree			
Persone seguite	1.204	1.259	1.131
Totale contatti	32.271	22.769	46.091

AREA MINORI, FAMIGLIE E TERRITORIO

Questa area rappresenta un insieme in apparenza molto eterogeneo di progetti. Questi infatti riguardano residenzialità di minori multiproblematici a rischio di devianza, la prevenzione e la riduzione dei rischi connessi all'uso di sostanze psicotrope, la promozione dell'agio rivolta ad adolescenti e pre-adolescenti, lo sviluppo associativo e di impresa nell'ambito giovanile, il sostegno alla genitorialità. In tutti i casi, si intendono azioni che si focalizzano costantemente sullo sviluppo e la difesa dei diritti, sull'inclusione sociale e la tutela della salute psico-fisica di giovani e minori. In particolare, sono stati attivati i seguenti interventi:

- centri aggregativi per pre-adolescenti ed adolescenti;
- gruppo appartamento per l'accoglienza residenziale di minori provenienti da nuclei familiari in difficoltà;
- unità di strada di prevenzione e riduzione dei rischi connessi all'uso di sostanze, per adolescenti e giovani, attivate sia nei normali contesti di aggregazione diurna, sia in contesti di loisir notturni commerciali (discoteche, pub), sia auto organizzati (centri sociali, Rave party, free festival);
- interventi formativo/informativi nelle scuole per gruppi-classe e personale docente finalizzati alla promozione della salute;
- interventi di sostegno alla genitorialità e di counseling rivolti alle famiglie;
- attivazione di network territoriali di associazioni e gruppi informali per la gestione di eventi culturali, di socializzazione e aggregazione, rivolti al tempo libero;
- sviluppo di impresa non profit finalizzata all'occupazione giovanile;
- promozione dell'associazionismo giovanile (formale e informale) territoriale;
- interventi rivolti ai giovani in situazioni di disagio con utilizzo di tecniche multimediali come strumenti educativi e di empowerment.



INDICATORI DI SINTESI

Indicatori	2020	2021	2022
Totale lavoratori impiegati*	29	39	51
Totale proventi**	802.929	971.631	1.116.124,35
Totale minori seguiti	294	376	298
<i>di cui maschi</i>	--	172	77
<i>di cui stranieri</i>	--	105	60
Famiglie seguite	--	50	23
Totale contatti	6.776	5.196	40
Totale laboratori in presenza e on-line	35	97	9
Totale eventi culturali e di animazione territoriale	14	9	19
Numero tirocini, borse lavoro, inserimenti lavorativi	----	21	18
numero convegni e seminari	----	6	2

*Alcune persone lavorano in più servizi.

**I proventi dell'area comprendono anche fatturati di attività concluse nel 2021 e piccole attività occasionali non illustrate in questo bilancio.

GRUPPO APPARTAMENTO FELIX

La comunità Felix è un gruppo appartamento per minori di età compresa tra i 14 e i 18 anni, provenienti dal circuito civile e penale. Dal 2017 è anche dentro il sistema di accoglienza S.A.I per minori stranieri non accompagnati. Nel caso di provvedimenti penali la struttura può ospitare ragazzi sino a 21 anni di età. Destinatari indiretti sono i familiari dei minori accolti. Il Gruppo Appartamento può ospitare al massimo 8 ragazzi.

L'intervento prevede la formulazione di un progetto educativo individualizzato (condiviso con il ragazzo ospite) al fine di trovare una base sicura sulla quale appoggiarsi e fidarsi per poter raggiungere gli obiettivi di sviluppo stabiliti nel progetto stesso.

Finanziato da Roma Capitale - Dipartimento delle Politiche Sociali, dal Ministero della Giustizia Dipartimento Giustizia minorile e dai Municipi di residenza dei ragazzi.



Progetto tirocini formativi

Nel 2022 è continuata la collaborazione con il Centro per la giustizia minorile di Roma e del Lazio per la realizzazione di tirocini formativi per minori in misure alternative.

INDICATORI	2020	2021	2022
Lavoratori impiegati full time	9	7	7
Lavoratori impiegati part time	--	2	2
Minori accolti	14	26	19
<i>di cui stranieri</i>	--	22	14
Totale proventi.	302.245	315.821	341.045
Proventi tirocini formativi CGM	--	6.628	15.466
Tirocini formativi(Felix e progetto tirocini)	--	11	5

GRUPPI APPARTAMENTO COLOMBI 1, 2 e 5

I gruppi appartamento di via dei colombi rientrano nel sistema di accoglienza SAI per minori stranieri non accompagnati di età compresa tra i 14 e i 18 anni. Ogni gruppo appartamento ospita al massimo 10 ragazzi.

L'intervento prevede la formulazione di un progetto educativo individualizzato (condiviso con il ragazzo ospite) al fine di trovare una base sicura sulla quale appoggiarsi e fidarsi per poter raggiungere gli obiettivi di sviluppo stabiliti nel progetto stesso.

Finanziato da Roma Capitale - Dipartimento delle Politiche Sociali e Ministero dell'Interno accoglienza SAI



INDICATORI	G.A.1 -- GA2 -- GA5
Lavoratori impiegati full time	10
Lavoratori impiegati part time	16
Minori accolti	65
Minori inseriti a scuola	40
Tirocini e borse lavoro	13
Assunzioni	9
Totale proventi	638.613

PROGETTO CO.RE

Co.Re è un progetto nazionale che ha come obiettivo quello di innalzare le capacità del sistema di presa in carico dei minori stranieri vittime di abuso e maltrattamento e attivare interventi adeguati rispetto alla complessità e multidimensionalità dei loro bisogni. Tale obiettivo viene perseguito rafforzando le relazioni e le sinergie tra i segmenti di intervento operati dalle comunità di accoglienza, i servizi diurni e gli altri servizi a sostegno dei minori e delle famiglie e i segmenti di intervento presidiati dal sistema di tutela istituzionale (sistema giudiziario, servizi sociali, servizi di cura, ecc.). Le azioni sviluppate a Roma sono:

- gestione di uno sportello di consulenza psicologica nel territorio del XIV Municipio;
- indagine, nello stesso territorio, sul funzionamento della rete dei servizi rivolti ai minori stranieri vittime di violenza attraverso una ricerca di tipo qualitativo, con l'obiettivo di mettere in risalto le buone prassi e le criticità, per ottimizzare la rete e migliorare la presa in carico dei destinatari dell'intervento.

Finanziato da Ministero dell'Interno, fondo Asilo Migrazione e Integrazione



INDICATORI	2020	2021	2022
Lavoratori impiegati	--	1	1
Totale proventi.	--	4.517,00	1.881,92
Totale contatti	--	50	40

PROGETTO OHANA

Il progetto ha l'obiettivo di promuovere l'affido familiare di minorenni migranti soli, accolti nelle strutture di seconda accoglienza, mettendo in campo l'esperienza pluriennale e le competenze maturate sulla tematica dalle associazioni e dai Comuni coinvolti.

L'iniziativa è coordinata da CNCA, in collaborazione con 21 partner nazionali e locali, ed è realizzata nelle seguenti regioni: Sicilia, Puglia, Lazio, Lombardia, Veneto, Piemonte, Friuli Venezia Giulia. Territori caratterizzati dalla presenza di un alto numero di minorenni migranti soli e da una capillare diffusione delle reti attivate dai soggetti coinvolti.



Finanziato da Ministero dell'Interno, fondo Asilo Migrazione e Integrazione

INDICATORI	2020	2021	2022
Lavoratori impiegati	--	3	3
Totale proventi.	--	9.970	11.580
Totale famiglie seguite	—	40	23
Totale affidamenti	—		6

MOTIVARTE UNA NUOVA OPPORTUNITÀ. I CFP IN SINERGIA CON IL TERRITORIO

L'intervento è volto a migliorare la relazione educativa nell'ambito dei centri di formazione professionale ed a promuovere i processi di inclusione; obiettivi specifici del progetto sono: prevenire e/o ridurre i fenomeni di evasione scolastica e drop-out; motivare i ragazzi all'apprendimento; promuovere una cultura della solidarietà, dell'ascolto, del rispetto delle differenze e della cittadinanza attiva nel gruppo. Il progetto ha una durata di due anni, accompagnando le ragazze e i ragazzi dei corsi triennali, iscritti alle prime classi nell'anno scolastico 2019/2020 anche nel loro secondo anno di corso (2020/2021), dando così seguito al percorso progettuale.



L'intervento prevede la realizzazione di attività scolastiche e/o extrascolastiche, volte a sviluppare le competenze trasversali degli studenti coinvolti, stimolandone l'apprendimento con attività esperienziali creative e connesse alle materie curriculari.

Il Progetto promuove un processo di trasformazione nel rapporto scuola-territorio, in cui la scuola si pone come centro di riferimento e di interesse nei confronti degli adolescenti e delle loro famiglie; punto di connessione tra educazione, formazione ed accoglienza; luogo in cui il percorso di crescita di ogni ragazzo si accompagna all'apprendimento di strumenti formativi adeguati, facilitanti il proseguimento scolastico.

Finanziato da Comune di Roma-Dipartimento Servizi Educativi e Scolastici

INDICATORI	2020	2021	2022
Totale lavoratori impiegati	5	6	6
Totale proventi.	6.746	24.119	31.950
Totale ragazz* seguiti	90	100	125
di cui maschi	--	30	25
di cui stranieri	--	22	32
Laboratori	--	5	6
Eventi culturali e di animazione territoriale	--	2	2
Convegni e pubblicazioni	--	2	2

Base camp- Presidi educativi territoriali

Base camp for future education è un progetto di contrasto alle disuguaglianze sociali che vuole offrire a studenti in difficoltà economica, sostegno allo studio qualora ne abbiano necessità e opportunità di crescita. I destinatari principali sono gli studenti dell'ultimo anno delle scuole medie inferiori e il primo biennio delle scuole medie superiori, le istituzioni scolastiche presenti nei territori individuati, soprattutto attraverso i docenti che vi lavorano, e le famiglie degli studenti. Il progetto si rivolge anche ai territori ospitanti, attraverso un calendario di eventi culturali di rilievo offerti gratuitamente in entrambi gli anni.



INDICATORI	2020	2021	2022
Totale lavoratori impiegati.	7	–	8
Totale proventi.	138162	–	87.166
Totale ragazz* seguiti.	59	–	89
<i>di cui maschi</i>		–	52
<i>di cui stranieri</i>	14	–	28
Laboratori		–	3
Eventi di animazione territoriale	5	–	17
Convegni e pubblicazioni		–	0

AREA CONSUMI E DIPENDENZE

Fin dalla sua costituzione la Parsec Cooperativa ha sviluppato, nell'ambito del territorio cittadino, un'offerta integrata di interventi rivolti a persone con problemi di **dipendenze patologiche**. I servizi si sviluppano sui diversi ambiti della cura, del trattamento e della presa in carico, attraverso interventi di riduzione del danno, di accoglienza a bassa soglia, progetti di consulenza, ambulatoriali, di orientamento e accoglienza residenziale in Comunità.

Nello specifico rivoluzionando il paradigma di intervento, siamo stati sin dagli anni '90 fra primi promotori di **interventi di Riduzione del Danno** (centri diurni, unità di strada) rivolti alla tutela della salute delle persone attive nel consumo di sostanze psicotrope, attraverso l'offerta di servizi primari (accoglienza, scambio siringhe, distribuzione profilattici, interventi di overdose, informazione su sostanze e malattie sessualmente trasmesse, consulenze mediche, legali, invio ai servizi...), offrendo loro un'alternativa ai circuiti di emarginazione dove sono abitualmente inserite e proponendosi, inoltre, come occasione per sostenere e attivare risposte verso coloro che manifestano, in modo più o meno consapevole, la necessità di un cambiamento nei propri stili di consumo.



INDICATORI DI SINTESI

Indicatori	2020	2021	2022	Indicatori	2020	2021	2022
Totale lavoratori*	21	39	55	Kit iniettivi distribuiti	--	22.956	40428
Totale utenti	791	541	604	Kit igienico sanitari distribuiti	--	5.867	3984
Totale contatti	19.640	11.130	38.621	Test rapidi Hcv e HIV	--	44	24
Counseling socio-sanitario	--	10.624	8.215	Kit polmonari distribuiti	--	2.913	15.967
Drug checking	--	--	234	Totale proventi**	700.201	654.551	738.531

*Alcune persone lavorano in più servizi.

**I proventi dell'area comprendono anche fatturati di attività concluse nel 2021 e piccole attività occasionali non illustrate in questo bilancio.

FUORI STRADA

Il progetto Fuori Strada (Unità di Strada territoriale), si pone in continuità con il lavoro svolto da diversi anni nel territorio della Asl (I, II, III Municipio). Obiettivo generale del progetto è il contatto nei luoghi di aggregazione delle persone tossicodipendenti finalizzato al miglioramento della qualità della loro vita. La strategia di intervento è quella della Riduzione del Danno (scambio siringhe, distribuzione profilattici, interventi di overdose, informazione su sostanze e malattie sessualmente trasmesse, consulenze mediche, legali, invio ai servizi, pranzo, doccia...). L'intervento a bassa soglia, soprattutto attraverso l'Unità di Strada, si colloca in ambito non terapeutico in senso tradizionale e istituzionale, l'ambito della quotidianità: l'équipe contatta il target specifico direttamente sul territorio, nei luoghi di aggregazione e consumo, attraverso un approccio informale, non giudicante e che cerca di far fruttare al massimo l'incontro anche breve.



Finanziato da ASL Roma1

Circa i 2/3 delle persone seguite nel 2022 hanno tra i 40 e i 60 anni, 68 hanno tra i 19 ed i 40 anni, solo dodici gli ultrasessantenni.

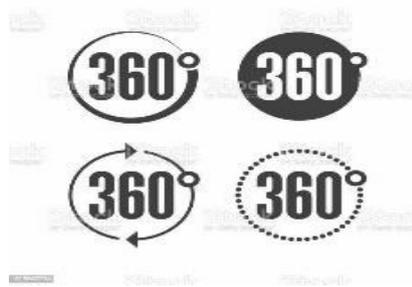
Indicatori	2020	2021	2022	Indicatori	2020	2021	2022
Totale lavoratori*	7	7	7	Materiali informativi distribuiti	1.172	1.024	849
Totale utenti	491	286	346	Convegni e seminari	--	3	3
<i>di cui maschi</i>	--	237	281	Pubblicazioni	--	1	1
<i>di cui stranieri</i>	--	102	65	Counseling socio-sanitario	4.718	2.946	2.071
<i>di cui senza fissa dimora</i>	--	86	76	Eventi culturali e di animazione territoriale	1.172	1	1
Totale proventi.	97.150	99.750	99.202	Siringhe distribuite	36.306	36.451	30.441
Totale contatti	3.880	3.791	3.016	Siringhe restituite	--	10.458	7.015
<i>di cui maschi</i>	--	3.117	2.440	Condom distribuiti	1.452	1.450	1.215
<i>di cui stranieri</i>	--	1.344	674	Kit iniettivi distribuiti	8.378	9.206	8.396
<i>di cui senza fissa dimora</i>	--	1.408	790	Kit polmonari distribuiti	--	463	457
Nuovi contatti	--	--	58	Test HIV con counseling	--	--	7
Merende	--	--	2.448	Naloxone distribuito	--	--	234
Interventi medici	--	--	220	Drug checking	--	--	45
Accompagni	--	--	4	Numero Kit igienico sanitari distribuiti	2.260	1.797	1.788
Invii ai servizi	--	--	332				

TRECENTOSESANTAGRADI

Centro specialistico ambulatoriale di Consulenza Alcool, attivo nel territorio della ASL Roma 1. Il consumo di alcool è strettamente connesso, oltre che con fattori specificamente individuali, quali stress o eventi di vita particolari, psicopatologie ecc, con Modelli di Significato Socialmente Condivisi che portano i diversi soggetti a connotare in termini di normalità l'uso/abuso di alcool. Il progetto si propone di incidere su tali modelli di significato, che orientano i comportamenti, sia individuali che collettivi attraverso la diffusione e promozione di pratiche sociali, mettendo insieme "processo-persona-contesto-ambiente".

L'obiettivo generale del servizio è di aumentare la consapevolezza dei rischi e delle patologie alcool correlate attraverso interventi di prevenzione primaria, sviluppo e consolidamento di una rete di servizi, costruzione di una sinergia e di una cultura condivisa tra i diversi nodi della rete, sviluppo e trattamento delle domande che arrivano al Centro. L'intervento di prevenzione si basa sul modello psicosociale e su metodologie di peer education. L'intervento terapeutico fa riferimento ad un approccio integrato multimodale e multidisciplinare. Dopo una fase di valutazione clinica, viene definito un progetto terapeutico individuale parallelamente all'attivazione e al coordinamento della rete di servizi territoriali, secondo il modello del Case Management.

Finanziato da ASL Roma1



INDICATORI	2020	2021	2022
Totale lavoratori impiegati.	4	4	4
Totale persone seguite*	91	45	45
<i>di cui maschi</i>	--	35	29
<i>di cui stranieri</i>	--	6	4
<i>di cui senza fissa dimora</i>	--	3	3
Totale proventi.	94.200	96.394	96.640
Interventi di prevenzione nelle scuole	--	250	270

*Il servizio offre percorsi di psicoterapia

CENTRO DIURNO SCARPANTO

Il Centro Diurno Scarpanto è un servizio di accoglienza a bassa soglia, finanziato dalla ASL RM1, che offre sostegno a persone con problematiche di tossicodipendenza proponendo loro un'alternativa ai circuiti di emarginazione dove sono abitualmente inserite. La strategia di intervento è di Riduzione del danno e il Centro, oltre ad offrire servizi primari (luogo di accoglienza, scambio siringhe, distribuzione profilattici, interventi di overdose, informazione su sostanze e malattie sessualmente trasmesse, consulenze mediche, legali, invio ai servizi, pranzo, doccia...), si propone come occasione per sostenere e attivare risposte e stimoli a coloro che manifestano, in modo più o meno consapevole, la necessità di un cambiamento e di un affrancamento dalla sostanza. Per questo obiettivo di secondo livello, il servizio offre consulenze per l'elaborazione di progetti individuali, sostegno psicologico, gruppi di informazione e prevenzione sui comportamenti a rischio, laboratori di training sociale.

Finanziato dalla ASL Roma1



Indicatori	2020	2021	2022	Indicatori	2020	2021	2022
Totale lavoratori impiegati	6	5	6	counseling socio-sanitario e medico	4.500	2.646	3.170
Totale persone prese in carico	109	132	113	Siringhe distribuite	45.000	24.425	36.331
di cui maschi	--	113	94	Siringhe restituite	--	11.183	9.284
di cui stranieri	--	6	5	Condom distribuiti	400	535	1.031
di cui senza fissa dimora	--	16	11	Kit iniettivi distribuiti	--	12.807	31.534
Totale proventi.	147.220	148.138	148.058	Kit polmonari distribuiti	--	106	1219
Totale contatti	4.695	5.379	6.746	Kit igienico sanitari distribuiti	300	4.070	2.196
Nuovi contatti	--	--	25	Convegni e seminari	--	2	0
Materiali informativi distribuiti	--	128	604	Counseling socio-sanitario e medico	4.500	2.646	3.170
Pasti/Merende	--	--	10.589	Eventi culturali e di animazione territoriale	--	5	2
Prestazioni mediche	--	--	185	Test HIV	--	--	7
Accompagni	--	--	7	Naloxone distribuito	--	--	105
Invi ai servizi	--	--	589	Colloqui	--	--	3.251
	--	--		Drug checking	--	--	63

GIOCO D'AZZARDO GIOCO BUGIARDO



Da luglio 2022 la Cooperativa gestisce 4 progetti innovativi per il contrasto al Gioco d'Azzardo Patologico (GAP). Gli interventi si pongono nel quadro del piano biennale regionale della Regione Lazio sul gioco d'azzardo patologico con l'obiettivo generale di promuovere attività di prevenzione e aumentare le opportunità di presa in carico e di trattamento dei giocatori problematici e dei loro familiari.

Popolazione generale, giocatori problematici e famiglie in relazione al Gioco d'Azzardo Patologico e alle nuove forme di dipendenza.

L'obiettivo generale dei progetti è quello di facilitare le opportunità di presa in carico e di trattamento dei giocatori problematici e delle loro famiglie in relazione al gioco d'azzardo patologico. Ulteriore importante obiettivo dei progetti è di garantire l'omogenea distribuzione e messa in rete dei servizi integrati pubblici e del privato sociale. La

nostra attenzione è particolarmente concentrata nei territori di competenza dei 4 progetti gestiti dalla cooperativa (Lotto 1 municipi I e II. Lotto 2 Municipio III e XV. Lotto 3 RM4 dist. 3 e 4. Lotto 4 Municipio IV e V) ma si lavora in sinergia con tutti i progetti del territorio di Roma Capitale e Città Metropolitana.

Finanziato da ASP Asilo Savoia e da IRAIM ASP

Indicatori 2022	Municipi I e II	Municipi III e XV	RM4 distr.3 e 4	Municipio IV e V
Totale lavoratori impiegati	5	6	4	4
Uscite UDS	80	64	35	77
Totale persone prese in carico	5	2	5	2
di cui maschi	4	2	1	2
di cui stranieri	--	--	--	--
di cui senza fissa dimora	--	--	--	--
Totale proventi quattro lotti	85.000	--	--	--
Totale contatti	1.111	836	503	721
Eventi culturali e di animazione territoriale	17	7	3	9
Materiali informativi distribuiti	1.258	500	600	500

CARE COCAINA ADDICTION REHABILITATION ENFORCEABLE

CARE è un centro per il trattamento di persone che fanno un uso problematico di cocaina. Il Centro CARE offre una opportunità di trattamento specialistico per chi sta maturando la necessità di emanciparsi dall'uso della sostanza e necessità di un periodo di sospensione, offre un intervento ad alta intensità, ad integrazione dei trattamenti ambulatoriali e un approfondimento diagnostico in ambiente protetto.

Care è articolato in una fase pre-residenziale (colloqui di accoglienza, test diagnostici), una fase residenziale presso una villetta, con moduli più o meno brevi, e una fase post-residenziale (valutazione del percorso e follow up). CARE è promosso e gestito da una partnership costituita dalle cooperative Il Cammino e Parsec dalle ASL RMC e RMF, dalla ASL Frosinone e dalla Provincia di Roma.

Finanziato originariamente dalla Regione Lazio, oggi dalla ASL Roma4



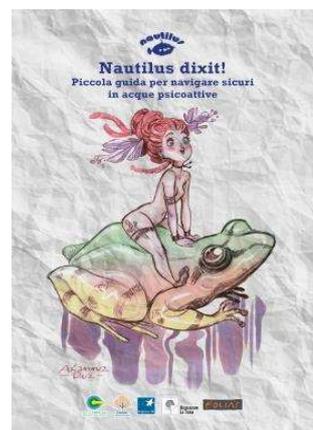
INDICATORI	2020	2021	2022
Totale lavoratori impiegati.	4	4	4
Utenti seguiti.	87	63	70
di cui maschi	--	51	65
Totale proventi	135.019	136.419	136.419

NAUTILUS

Il Progetto Nautilus è dedicato alla prevenzione e alla riduzione dei rischi legati al consumo di alcool e sostanze psicotrope illegali, con specificità di intervento all'interno di rave party e contesti analoghi. Il progetto opera ininterrottamente sull'intero territorio regionale dal 2002, e in questi anni ha operato anche in collaborazione con altre realtà analoghe extraregionali. Nautilus è gestito in collaborazione tra cinque realtà del privato sociale (Coop. Il Cammino, Coop. Parsec, Coop. Magliana 80, Ass. La Tenda, Foliass) e realizzato da un'equipe multidisciplinare (psicologhe/i, sociologhe/i, antropologhe/i, medici, educatori e operatori di strada) di 20 persone con ruoli operativi diversi.

Anche se Nautilus ha come mission prioritaria l'intervento in contesti "estremi", in questi anni è intervenuto in molte forme del loisir notturno, modulando ed adattando la sua metodologia e i suoi strumenti ai diversi contesti.

Finanziato originariamente dalla Regione Lazio (FNLD) e poi dalla ASL Roma4



Indicatori	2020	2021	2022	Indicatori	2020	2021	2022
Totale lavoratori impiegati	5	5	5	Condom distribuiti	--	4.477	11.427
Totale contatti di cui maschi	4.085	6.296	22.113	Kit iniettivi distribuiti	--	943	498
<i>di cui stranieri</i>	--	1.110	12731	Kit polmonari distribuiti	--	2.344	14.291
Totale proventi	57.080	57.080	57.080	Materiali di profilassi distribuiti	--	1.964	1.520
Counseling socio sanitario	2.373	5.895	2.974	Test rapidi Hcv e HIV	--	40	17
Interventi informativi			13.405	Siringhe distribuite	--	3.390	621
Drug checking	--	--	126	Materiale informativo distribuito	1.316	--	11.139

GAME OVER

Il progetto si è svolto negli Istituti Secondari Superiori e ha coinvolto le classi seconde. L'obiettivo generale è quello di sensibilizzare studenti, docenti e famiglie sul tema del gioco d'azzardo problematico e sulla prevenzione.

L'obiettivo generale: sensibilizzare studenti, docenti e famiglie sul tema del gioco d'azzardo problematico e sulla prevenzione.

Gli studenti hanno avuto la possibilità di condividere esperienze personali e narrazioni di situazioni che hanno osservato. È stato stimolato un pensiero critico rispetto a circostanze che inducono al gioco problematico in una zona franca scevra da ogni giudizio. Negli incontri il coinvolgimento è avvenuto attraverso la visione di brevi filmati e giochi che hanno stimolano la consapevolezza di fattori protettivi e di rischio rispetto a comportamenti problematici. Per famiglie e docenti il progetto offre un confronto per sensibilizzare ai segnali del giocatore patologico, per fornire strumenti per sapere identificare problematiche nei propri figli oltre che informazioni sui luoghi della cura.



Finanziati dall' Asp Asilo Savoia su fondi della Regione Lazio. Parsec gestisce 5 progetti GAME OVER, sui territori di Rieti, Frosinone, Latina, RM4 e RM5

INDICATORI	2021	2022
Totale lavoratori impiegati.	9	9
Totale ragazz* raggiunti Rm5	138	373
Totale ragazz* raggiunti Latina	103	464
Totale ragazz* raggiunti Rm4	133	187
Totale ragazz* raggiunti Frosinone	196	154
Totale ragazz* raggiunti Rieti	--	187
Totale ragazz* raggiunti	560	1365
Proventi	--	49.542

OLTRE IL MURO

L'Unità Mobile Oltre il Muro, si rivolge, sul territorio della ASL RM 2, a giovani fra i 14 e i 34 anni, con l'obiettivo di prevenire e ridurre la domanda e i rischi connessi all'uso di sostanze psicotrope e alcool. Gli operatori contattano i giovani direttamente nei luoghi di aggregazione privilegiando la prossimità nei contesti quotidiani di vita e di relazione. L'obiettivo generale è favorire, nelle varie fasce della popolazione interessata, la tutela della salute e l'emergere di bisogni collegati all'uso/abuso di sostanze, sostenendo e valorizzando le abilità sociali dei destinatari coinvolti, facilitando - laddove ritenuto funzionale - l'accesso al sistema dei servizi e alle opportunità del territorio, e aiutando gli stessi a conoscere i propri diritti/doveri. Il progetto fornisce alle popolazioni-target interessate informazioni preventive e di riduzione dei rischi su temi specifici, valorizzando la relazione operatore/destinatario, e incoraggia i soggetti ad usufruire dei servizi, informandoli sulle possibilità e le risorse territoriali esistenti.



Finanziato per anni dalla Regione Lazio e ad oggi dalla ASL Roma2

INDICATORI	2020	2021	2022
Totale lavoratori impiegati	4	5	5
Totale proventi	66.587	66.587	66.587
Ragazz* seguiti	13	11	16
<i>di cui maschi</i>		6	9
Totale contatti	2.472	1.897	2.210
Condom distribuiti	--	2.483	1.572
Materiale informativo	--	4.902	3.580

AREA MIGRAZIONI, TRATTA E GRAVE SFRUTTAMENTO

A partire dal 1998, la Cooperativa ha sviluppato una serie di attività connesse al fenomeno della prostituzione coatta e della tratta di esseri umani a scopo di sfruttamento sessuale o lavorativo. Le attività che gestisce o co-gestisce in partenariato sono molteplici. I suoi interventi si collocano come punto nodale all'interno di una rete di servizi e si articolano trasversalmente dal lavoro di strada, alla consulenza e orientamento, attraverso uno sportello informativo, fino all'accoglienza residenziale e a progetti di reinserimento socio-lavorativo.

La scelta di intervenire strategicamente sul tema prostituzione e tratta è scaturita dall'intercettazione di un bisogno emergente, anche se un notevole impulso all'implementazione di interventi specifici è stato offerto dal contemporaneo iter procedurale del Testo Unico sull'immigrazione, i cui contenuti innovativi in merito all'accoglienza e alla regolarizzazione di persone immigrate (articolo 18, *in primis*) hanno costituito l'elemento indispensabile all'azione.



INDICATORI DI SINTESI

Indicatori	2020	2021	2022	Indicatori	2020	2021	2022
Totale lavoratori impiegati*	15	42	32	Contatti	5.855	6.443	7.430
Totale proventi**	369.936	512.165	496.213	materiali di profilassi	--	5.011	1.590
Totale utenti seguiti.	119	342	229	Kit igienico sanitari distribuiti	--	230	--
Counseling socio-sanitario e medico	--	735	1.148	Materiale informativo distribuito	--	6.143	4.845
Totale condom distribuiti	11.143	9.346	3166	Inserimenti lavorativi	--	3	3
Convegni e seminari	--	6	8				

*Alcune persone lavorano in più servizi.

**I proventi dell'area comprendono anche fatturati di attività concluse nel 2021 e piccole attività occasionali non illustrate in questo bilancio.

STARDUST

L'unità di contatto e lo Sportello Unico cittadino Stardust sono servizi finanziati dal Comune di Roma nell'ambito del Progetto Roxanne e sono rivolti a persone che si prostituiscono e vittime di tratta sessuale. L'obiettivo generale è quello di contrastare il fenomeno della tratta e dello sfruttamento, offrendo opportunità di fuoriuscita dai circuiti della prostituzione forzata e programmi di protezione sociale. L'unità di contatto svolge attività di prevenzione, tutela della salute, riduzione del danno e riduzione dei rischi nel Comune di Roma orientando ed inviando le persone che hanno espresso un bisogno presso lo Sportello. Qui si svolgono attività di decodifica della domanda delle utenti, consulenza, orientamento e invio e/o accompagni presso le strutture sanitarie territoriali. Lo Sportello è anche il luogo in cui è prevista la possibilità, in presenza di una richiesta di aiuto, di accompagnare le persone vittime di tratta nel percorso di inclusione socio-lavorativa.



**Finanziato dal Comune di Roma - Dipartimento delle Politiche Sociali, nell'ambito della rete Roxanne
Il progetto è stato interrotto ed è ripartito a luglio 2022**

Indicatori	2020	2021	2022	Indicatori	2020	2021	2022
Totale lavoratori impiegati	5	8	6	Inserimenti lavorativi	--	3	0
Totale proventi	96.970	62.787	24.208	Eventi	--	3	0
Totale donne prese in carico	84	84	35	Convegni e Seminari	--	6	0
<i>di cui straniere</i>	--	79	35	Pubblicazioni	--	1	0
<i>di cui senza fissa dimora</i>	--	10	2	Materiale informativo distribuito	--	1500	59
Contatti	--	2072	473	Counseling socio-sanitario	--	230	248
<i>Di cui straniere</i>	96.970	79	--	condom distribuiti	--	6000	964
Materiale di profilassi distribuito	5	2500	984				

PROHINS. PROTEZIONE, INCLUSIONE, INSERIMENTO

Il progetto è finanziato da Roma Capitale - Dipartimento V Politiche Sociali ed ha come obiettivo l'inserimento socio lavorativo di donne vittime di tratta a scopo di sfruttamento sessuale. Il progetto si propone di avviare per ogni soggetto inviato, un concreto percorso di formazione e inserimento al lavoro che favorisca l'innalzamento della capacità di autovalutarsi e autogestirsi nel proprio progetto di integrazione in Italia. Il progetto mira dunque a garantire l'emancipazione e l'empowerment di donne che, nella maggior parte dei casi, hanno poche o nulle conoscenze e opportunità per utilizzare in modo consapevole le risorse del territorio. L'empowerment è inteso come azione volta a favorire un più potente senso di sé in rapporto con il mondo esterno e l'elaborazione di strategie funzionali e di reperimento di risorse per raggiungere obiettivi personali. Lo scopo è di aumentare il sapere, il saper fare e il saper essere, nell'ottica di migliorare non solo le competenze tecniche ma anche le competenze interpersonali e sociali. Il progetto si è interrotto a luglio 2021 ed è stato rifinanziato da settembre 2022.

Finanziato dal Comune di Roma - Dipartimento delle Politiche Sociali, nell'ambito della rete Roxanne



Indicatori	2020	2021	2022
Totale lavoratori impiegati	1	1	1
Totale proventi	48.485	31.476	15.185
Totale utenti seguiti	15	16	6
Tirocini e borse lavoro	--	6	0

PRAL PIANO REGIONALE ANTI TRATTA LAZIO

Il progetto prevede interventi integrati rivolti a persone vittime di tratta a scopo di sfruttamento sessuale, lavorativo, nell'accattonaggio e nelle attività illegali ed è realizzato da un partenariato composto da dodici enti attuatori. Nell'ambito del progetto la Cooperativa Parsec gestisce gli interventi rivolti alle vittime del grave sfruttamento lavorativo. Per grave sfruttamento lavorativo si intendono tutte le forme di sfruttamento operate in qualunque settore professionale (da quello edile a quello domestico, agricolo, della ristorazione, negli stabilimenti manifatturieri, nelle piccole e grandi fabbriche, ecc.) a quello dedito alle attività illegali (accattonaggio, spaccio etc.) che fanno leva sulla fragilità, sullo stato di bisogno e sulla vulnerabilità delle vittime. Sulla base del grado di tutela e della possibilità

di negoziazione di cui gode il lavoratore, si possono identificare diversi gradi di sfruttamento all'interno di un continuum che va dal lavoro nero, sottopagato e svolto in condizioni irregolari, fino a vere e proprie situazioni di tipo schiavistico o paraschiavistico. Obiettivo del progetto, oltre quello di avviare azioni di **intercettazione ed emersione** del fenomeno della tratta a scopo di sfruttamento lavorativo, è soprattutto quello di garantire alle vittime riconosciute l'inserimento in un percorso di protezione sociale all'interno di **due gruppi appartamento residenziali di semi-autonomia**, che a partire dal rilascio del permesso di soggiorno (art. 18 T.U. Immigrazione 286/98) consenta il reinserimento socio - lavorativo ed il raggiungimento della piena autonomia. Il progetto ormai da anni, in virtù di un protocollo stipulato dai vari enti anti tratta e gli organismi preposti, ha attivato anche una azione di **identificazione formale** per persone segnalate dalle commissioni territoriali per il riconoscimento della protezione internazionale e dal tribunale civile.

Finanziato dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri



Indicatori accoglienza residenziale	2020	2021	2022
Totale lavoratori impiegati.	4	6	7
Totale proventi	147.087	150.260	180.582
Totale persone prese in carico	8	73	35
<i>di cui maschi</i>	--	73	34
<i>di cui stranieri</i>	--	73	35
Contatti emersione	--	1.117	974
Numero materiali informativi distribuiti	--	1.900	1.400
Numero Kit igienico sanitari distribuiti	--	80	--
Identificazione	--	--	75

CASE DI FUGA KINBÉ-WASLALA

Tra le attività che Parsec co-gestisce con il finanziamento del Comune di Roma, nell'ambito della rete Roxanne, di contrasto della prostituzione coatta e della tratta di esseri umani a scopo di sfruttamento sessuale assume particolare rilevanza il servizio di accoglienza residenziale, che ha lo scopo di tutelare e proteggere la donna nella difficile scelta di fuoriuscita dalla prostituzione coatta e di sostenerla concretamente in tutta la fase del percorso di inclusione socio-lavorativo, garantito dall'applicazione dell'art. 18. Nel periodo di residenzialità, attraverso una vera e propria presa in carico, le donne sono supportate attraverso un lavoro di sostegno che cerca di valorizzarne le risorse in una logica di empowerment, dove si pone attenzione a incoraggiare competenze tecniche ma anche e soprattutto relazionali/sociali e di cura di sé. Tutto questo è finalizzato al raggiungimento degli obiettivi individuali che possono prevedere oltre alle procedure legali per la regolarizzazione, percorsi di alfabetizzazione alla lingua italiana, qualificazione professionale, reinserimento socio-lavorativo, rimpatrio assistito.



Finanziato dal Comune di Roma - Dipartimento delle Politiche Sociali, nell'ambito della rete Roxanne

Indicatori	2020	2021	2022
Totale lavoratori impiegati.	3	3	3
Totale proventi.	52.393	40.678	40.073
Totale donne prese in carico	12	14	18
Minori presi in carico	--	2	3

DI.AGR.A.M.M.I. DI LEGALITÀ AL CENTRO-NORD. DIRITTI IN AGRICOLTURA

Il Progetto Diagrammi di Legalità al centro Nord - Diritti in Agricoltura attraverso Approcci Multistakeholder e Multidisciplinari per l'Integrazione e il Lavoro giusto - finanziato dal Ministero del Lavoro, nell'ambito dell'Avviso 1/2019 - è volto a contrastare il fenomeno del grave sfruttamento lavorativo e del lavoro irregolare in agricoltura, attraverso la realizzazione di un'azione di sistema regionale e interregionale mirata alla prevenzione del fenomeno, all'assistenza, integrazione ed accompagnamento al lavoro regolare delle vittime o potenziali vittime di sfruttamento. Prevede interventi integrati rivolti alle persone migranti vittime di sfruttamento in agricoltura ed è realizzato in otto regioni del centro-Nord Italia (Marche, Umbria, Lazio, Toscana, Emilia-Romagna, Veneto, Lombardia e Piemonte), da un'ampia e ricca partnership che mette insieme saperi integrati.



Obiettivo principale del progetto è quello di costruire percorsi che vadano nella direzione di una piena integrazione, migliorando le condizioni di occupabilità dei destinatari attraverso l'implementazione di misure dedicate di empowerment e di accompagnamento all'inclusione attiva, finalizzate ad un inserimento regolare nel mercato del lavoro ed all'autonomia sociale, abitativa e lavorativa.

Finanziato dal Ministero degli Interni

Indicatori	2020	2021	2022
Totale lavoratori impiegati.	9	21	13
Totale proventi	25.000	205.755	247.389
Totale persone prese in carico	--	115	95
<i>di cui maschi</i>	--	103	90
<i>di cui stranieri</i>	--	115	95
<i>Di cui senza fissa dimora</i>	--	3	4
Totale contatti	75	3.035	4.314
Materiale informativo distribuito	--	2.700	3.029
Counseling socio-sanitario	--	330	726
Convegni e seminari	--	3	8

UDS SANTA PALOMBA

L'equipe del progetto dell'unità di strada Santa Palomba si avvale delle competenze professionali di psicologi, educatori professionali e mediatori culturali. L'obiettivo generale è quello di tutelare la salute e i diritti di chi offre prestazioni sessuali a pagamento con particolare attenzione a chi vive una condizione di sfruttamento e coazione. Gli obiettivi specifici prevedono:

- un monitoraggio del fenomeno della prostituzione;
- la costruzione e il mantenimento di una rete territoriale dei servizi socio-sanitari in una logica di scambio di buone prassi e di collaborazione nonché di potenziamento delle azioni di contrasto alla tratta di esseri umani;
- una sollecitazione della domanda, sia per quanto riguarda la tutela della salute che per l'attivazione di percorsi alternativi alla prostituzione;

- favorire percorsi di autodeterminazione attraverso il passaggio di informazioni sulle opportunità che il territorio offre a carattere legale, sanitario e lavorativo;
- un contributo alla salvaguardia della salute pubblica;
- la sensibilizzazione sulla prostituzione e la tratta come forme specifiche di discriminazione e violenza di genere;
- favorire azioni di mediazione sociale.

Il Progetto è finanziato dal Comune di Pomezia - Dipartimento Politiche Sociali

Indicatori	2022	Indicatori	2022
Totale lavoratori impiegati	2	Inserimenti lavorativi	0
Totale proventi	28.848	Numero condom distribuiti	2.202
Totale donne prese in carico	40	Numero materiali di profilassi distribuiti	606
<i>di cui straniere</i>	40	Counseling socio-sanitario	174
<i>di cui senza fissa dimora</i>	--	Materiale informativo distribuito	357
Contatti	1.669		

ETICA D'IMPRESA

In ottemperanza al D. Lgs. n. 231/2001 recante "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche e delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica", la cooperativa ha adottato un Modello di Organizzazione e Gestione (MOG) per la prevenzione di alcuni reati di natura amministrativa e finanziaria. Il Codice Etico, consultabile sul nostro sito, ne esprime gli impegni e le responsabilità etiche cui sono tenuti ad uniformarsi tutti i collaboratori della cooperativa, siano essi amministratori, soci, dipendenti o terzi interessati. In generale, gli interventi e le attività realizzate sono gestiti nel rispetto degli adempimenti previsti dalla normativa nazionale, tra cui:

- la tutela della sicurezza dei lavoratori in riferimento al D. Lgs. 81/2008;
- il rispetto della privacy nei confronti di tutti gli interlocutori interni ed esterni dell'organizzazione in riferimento al D. Lgs. 196/2003;
- il rispetto degli standard di qualità fissati nell'erogazione dei servizi.

QUALITÀ E SICUREZZA

Parsec rivolge un'attenzione costante al miglioramento continuo della qualità dell'organizzazione in generale e dei servizi offerti. Per questo viene utilizzato il sistema di gestione della qualità interno, documentato secondo i requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2008. Inoltre, la Cooperativa ha attivato all'interno delle sue attività percorsi di monitoraggio e valutazione secondo un modello che facilita lo sviluppo di processi di qualità partecipati e maggiormente aderenti alla mission della cooperativa stessa. L'idea di qualità che propone questo modello è un concetto aperto, non ingabbiato in rigidità procedurali ma attento ad una rigorosa modalità processuale, che riconosce l'esigenza di darsi strumenti per affermare la flessibilità come elemento di innovazione e che considera la sperimentazione come strumento di cambiamento. Viene privilegiato un approccio alla qualità come strategia orientata alla ricerca di risposte sempre nuove e sempre più adeguate ai bisogni che cambiano.

La cooperativa per aumentare la propria qualità e capacità nelle strategie di intervento è costantemente impegnata a:

- promuovere e realizzare un'ampia attività di monitoraggio e valutazione degli interventi effettuati così da ottenere una sempre più efficace programmazione delle attività;
- realizzare corsi di formazione e aggiornamento professionale per i soci e per i collaboratori della struttura;
- migliorare il rapporto di collaborazione fra il cittadino, il territorio, la rete dei servizi presente e la Cooperativa stessa, in un'ottica di concreta partecipazione.

Per quanto riguarda la tutela della sicurezza dei lavoratori, nel 2020, oltre alle attività consuete, una forte attenzione è stata dedicata agli adeguamenti dei Documenti di Valutazione dei Rischi con l'integrazione della valutazione del rischio biologico e del rischio chimico connessi alla diffusione del Sars Covid 19 ed alla conseguente adozione delle procedure operative interne, diffuse attraverso numerose circolari informative.

La cooperativa ha inoltre provveduto all'acquisto ed alla distribuzione dei DPI per la prevenzione del Covid ed all'acquisto di idonee attrezzature per l'igienizzazione e la sanificazione degli ambienti e delle autovetture.

Indicatori	2020	2021	2022
Costo certificazioni qualità	2.350	1.250	1.250
Costo acquisto DPI e attrezzature sicurezza	7.044	1.050	795
Costo formazione sicurezza e HACCP	4.248	8.757	8.461
Costo totale della qualità/sicurezza	13.642	11.057	10.506

AREA ECONOMICA

Proventi fonti pubbliche e private	2020	2021	2022
*Proventi da fonte pubblica	1.644.235	1.971.654	2.447.018
*Proventi da fonte privata	249.522	176.295	5.161
Proventi da Enti Esteri	--	15.927	--
Totale proventi	1.893.757	2.147.949	2.452.179
Analisi costi di Bilancio	2020	2021	2022
Materie prime	99.855	159.337	203.049
Oneri di gestione	52.260	66.287	106.989
Godimento beni di terzi	92.104	106.864	106.130
Ammortamenti	12.378	13.692	12.846
Costo del personale	673.040	891.784	1.080.007
Costi per servizi	794.152	937.133	895.958
Imposte	15.025	14.270	22.754
Interessi ed altri oneri finanziari	10.786	12.382	18.863
Totale	1.780.039	2.201.749	2.446.596
Analisi dei proventi	2020	2021	2022
Proventi da attività istituzionale	1.881.255	2.147.949	2.443.916
Proventi 5x1000	6.397	2.540,00	2.490
Plusvalenze, rimborsi e arrotondamenti	4.805	9.196,00	5.523
Contributi	1.300	538,00	250 €
Totale	1.893.757	2.160.173	2.452.179
Costo struttura	2020	2021	2022
Affitti	83.048	91.231	90.336
Utenze	13.785	14.438	21.492
Manutenzione immobile	5.092	5.150	3.261
Operatori area amministrativa	116.011	147.663	137.432
Totale	217.936	258.432	252.455

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO

VERIFICA OBIETTIVI 2022

Gli obiettivi individuati nel precedente bilancio sono stati raggiunti in alcuni casi interamente in altri parzialmente. Il raggiungimento parziale è dato dalla complessità dei processi che governano le strategie della cooperativa e dal mutato clima politico che ha obbligato la struttura, ma più in generale le strutture del terzo settore, ad interrogarsi su quali nuove strategie mettere in campo. Riteniamo comunque soddisfacente il risultato della verifica.

OBIETTIVO 1. PROGETTAZIONE E STRATEGIE DI SVILUPPO

Obiettivo parzialmente raggiunto.

La progettazione è stata in grado di sostenere i ritmi grazie anche al sostegno del CDA e di un maggior coinvolgimento di altre figure specifiche. In primavera è stata organizzata riunione sul tema e si è stabilito che la progettista sarà permanentemente invitata alle riunioni di Area per renderla maggiormente partecipe ai processi decisionali. Manca comunque con tutti gli Enti pubblici uno spazio di programmazione delle politiche sociali.

OBIETTIVO 2. ORGANIZZAZIONE E LAVORO

Obiettivo raggiunto

Il CDA ad aprile è stato formalmente ampliato a 5 componenti ridistribuendo incarichi e funzioni.

OBIETTIVO 3. FORMAZIONE

Obiettivo parzialmente raggiunto

Si è concluso il percorso formativo obbligatorio per tutti i lavoratori (D. Lgs 81, HACCP, D. Lgs. 231) e si è inoltre conclusa la formazione specifica sul drug checking relativa l'utilizzo dello strumento RAMAN. Questo ci ha permesso di iniziare la sperimentazione dell'analisi delle sostanze all'interno dei servizi di RDD.

Non è stato possibile organizzare le giornate tematiche da rivolgere a tutti i lavoratori finalizzate soprattutto a favorire il senso di appartenenza all'organizzazione.

OBIETTIVO 4. COMUNICAZIONE

Obiettivo parzialmente raggiunto

Il gruppo di lavoro sulla comunicazione attivato un anno fa ha funzionato parzialmente. Siamo sicuramente più visibili sui social soprattutto con informazioni riguardanti le attività dei servizi, ma risulta carente di un pensiero complessivo strategico.

OBIETTIVO 5. SOCI e COLLABORATORI

Obiettivo parzialmente raggiunto

Due nuovi soci entreranno a far parte della cooperativa a febbraio 2023.

OBIETTIVO 6. L'ESTERNO E LE RETI

Obiettivo raggiunto

La cooperativa ha partecipato a tavoli istituzionali ed è stata presente nelle reti di secondo livello

OBIETTIVO 7. BILANCIO SOCIALE

Obiettivo raggiunto

È stato redatto il bilancio sociale in riferimento alle linee guida del Ministero del Lavoro ed è stato implementato in alcuni suoi aspetti (ad esempio con questionari di gradimento a stakeholder interni ed esterni).

OBIETTIVI DI MIGLIORAMENTO 2023

OBIETTIVO 1. PROGETTAZIONE E STRATEGIE DI SVILUPPO

Anche nel 2023 sarà necessario porre attenzione all'assetto organizzativo del settore della progettazione. La progettista parteciperà come figura permanente alle riunioni di Area per stimolare il gruppo e cogliere spunti utili alla progettazione. Obiettivo centrale inoltre sarà cercare di individuare nuovi bandi soprattutto per l'area minori che ha perso negli ultimi due anni molti dei progetti di intervento territoriale.

OBIETTIVO 2. ORGANIZZAZIONE E LAVORO

L'organizzazione dovrà affrontare le dimissioni di un consigliere. Ciò richiederà riorganizzazione del CDA e dell'Area Giovani che si troverà senza referente.

OBIETTIVO 3. FORMAZIONE

Anche quest'anno si dovrà prima di tutto concludere il percorso formativo obbligatorio a tutti i lavoratori che hanno la formazione in scadenza (D. Lgs 81, primo soccorso).

Oltre alla formazione tematica che ordinariamente viene promossa nei servizi specifici, si ritiene opportuno organizzare dei momenti formativi aperti a tutti i lavoratori, soprattutto per creare dei momenti condivisi e di scambio.

OBIETTIVO 4. COMUNICAZIONE

Per quanto riguarda la comunicazione più istituzionale, nel 2022 è stato ipotizzato un nuovo assetto. Un membro del CDA insieme ad un dirigente esperto di comunicazione orienteranno, coordineranno e supervisioneranno il gruppo di lavoro dedicato alla comunicazione formato da un operatore per ogni area.

Saranno realizzate nuove felpe e magliette con il nostro marchio da poter distribuire come gadget.

OBIETTIVO 5. SOCI e COLLABORATORI

Nel 2023 due nuovi colleghi entreranno come soci mentre un socio lascerà la cooperativa.

OBIETTIVO 6. L'ESTERNO E LE RETI

Sarà necessario far sì che sia le reti istituzionali, che quelle territoriali e di secondo livello, vicine al settore siano praticate in modo più trasversale e da più persone in modo da diffondere sempre di più la responsabilità di partecipazione.

OBIETTIVO 7. BILANCIO SOCIALE

Anche quest'anno andrà redatto il bilancio sociale in riferimento alle linee guida del Ministero del lavoro inserendo indicatori e criteri di valutazione aggiuntivi.

OBIETTIVO 8. SOSTENIBILITA'

L'Agenda 2030 dell'Onu individua 17 obiettivi di sostenibilità che rappresentano una bussola per porre l'Italia e il mondo su un sentiero sostenibile. Nel 2023 la cooperativa si concentrerà di più sulla connessione tra diritti sociali e sostenibilità ambientale, declinandola all'interno dei singoli servizi.

OBIETTIVO 9. VALUTAZIONE D'IMPATTO

Nel 2023 si concluderà il processo per la valutazione di impatto della cooperativa e dei servizi utilizzando la piattaforma open impact.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente Parsec Cooperativa Sociale

Partita IVA 05127301009

Codice Fiscale e P.I. 05127301009

Forma giuridica Cooperativa sociale

Indirizzo sede legale Viale Jonio 331 00141 Roma

Sito web <https://www.cooperativaparsec.it/>

Codice ATECO 889900

Sedi Operative:

- Via Scarpanto 49/55, 00141 Roma (Centro Diurno rivolto a tossicodipendenti);
- Liceo Aristofane, Via Monte Resegone 3 (Base camp)
- Via Catania 89, 00161 Roma (attività ambulatoriali, di consulenza e orientamento);
- Via di Torrespaccata 157, 00169 Roma (Casa famiglia per minori);
- Via dei Colombi 90, 00172 Roma (gruppi appartamento per MNSA)
- Viale Pier Luigi Nervi SNC(Latina) ufficio e sportello progetto Diagrammi;
- Via degli Ortaggi 20, (accoglienza per persone fuoriuscite dai circuiti di grave sfruttamento lavorativo);
- Roma (servizio residenziale per il trattamento della dipendenza da cocaina);
- Roma (Case di fuga residenziali per donne vittime di tratta sessuale);

Aree territoriali di operatività

La cooperativa gestisce progetti a valenza municipale, cittadina e regionale e di distretto asl:

- **Municipio III:** Base camp
- **Asl Roma1:** Unità di Strada Fuori Strada; Centro Diurno Scarpanto, Centro alcolologico 360°
- **Asl Roma2:** Unità di Strada Oltre il Muro
- **Asl Roma4:** Unità di Strada Nautilus, Care
- **Roma Capitale:** Gruppo appartamento Felix, Gruppi appartamento Colombi, Unità di Strada Stardust, Prohins, Case di fuga Kinbé-Waslala, Motivarte
- **Regione Lazio:** Progetto PRAL
- **Ministero dell'interno:** progetti FAMI Diagrammi, Core, Ohana
- **ASP Asilo Savoia e IRAIM ASP:** Municipi I, II, III, XV, IV, V.RM4 distr.3 e 4 gioco d'azzardo

ATTIVITÀ PREVISTE DA STATUTO

La cooperativa intende essere socialmente utile e perseguire, ai sensi della legge 8 novembre 1991 n. 381 e di altre leggi nazionali e regionali in materia di cooperative sociali, l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi in favore di quanti – minori e giovani, compresi i bambini nella prima infanzia, adulti, anziani, handicappati fisici e psichici e invalidi, tossicodipendenti, donne, immigrati, vittime di tratta, ecc... - per vari motivi, rischiano l'esclusione sociale, cioè incontrano difficoltà e ostacoli al soddisfacimento di bisogni essenziali e/o all'esercizio di diritti fondamentali.

La cooperativa potrà a tal fine svolgere le seguenti attività:

- interventi finalizzati alla promozione della persona umana con particolare riferimento alle attività di formazione, all'inserimento professionale e al recupero sociale;
- interventi sociali e sanitari finalizzati alla prevenzione, alla cura e alla riabilitazione delle persone, con l'obiettivo di pervenire alla tutela globale;
- lo svolgimento di ricerche e analisi di tipo epidemiologico, statistico e sociologico;
- la programmazione, la gestione e l'intervento di corsi di formazione professionale e nelle attività di informazione, promozione culturale, nonché ricreative, sportive e di turismo sociale;
- partecipare a pubblici appalti;
- attività inerenti alla gestione di attività residenziali e centri diurni;
- ogni attività ritenuta utile al raggiungimento dello scopo sociale.

RICLASSIFICAZIONE DEI SERVIZI EROGATI SULLA BASE DELL'ART. 2 DEL DLGS. 03/07/2017 N° 112

L'impresa sociale esercita in via stabile e principale una o più attività d'impresa di interesse generale per il perseguimento di finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale. Si considerano di interesse generale, se svolte in conformità alle norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, le attività aventi ad oggetto:

- interventi e servizi sociali;
- interventi e prestazioni sanitarie;
- prestazioni socio-sanitarie
- educazione, istruzione e formazione professionale, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;
- interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi;
- interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio;
- formazione universitaria e post-universitaria;
- ricerca scientifica di particolare interesse sociale;
- organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale, incluse attività, anche editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato;
- radiodiffusione sonora a carattere comunitario;
- organizzazione e gestione di attività turistiche di interesse sociale, culturale o religioso;
- formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;
- servizi strumentali alle imprese sociali o ad altri enti del Terzo settore resi da enti composti in misura non inferiore al settanta per cento da imprese sociali o da altri enti del Terzo settore;
- cooperazione allo sviluppo;
- attività commerciali, produttive, di educazione e informazione, di promozione, di rappresentanza, di concessione in licenza di marchi di certificazione, svolte nell'ambito o a favore di filiere del commercio equo e solidale;
- servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone svantaggiate;
- alloggio sociale nonché ogni altra attività di carattere residenziale temporaneo diretta a soddisfare bisogni sociali, sanitari, culturali, formativi o lavorativi;
- accoglienza umanitaria ed integrazione sociale dei migranti;
- microcredito;
- agricoltura sociale;
- organizzazione e gestione di attività sportive dilettantistiche;
- riqualificazione di beni pubblici inutilizzati o di beni confiscati alla criminalità organizzata.