

PARSEC COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
VIALE JONIO 331 – 00141 ROMA
C.F. E P.IVA 05127301009

ALLEGATO 3 - Criteri di comparazione con relativi punteggi.

Oggetto: Avviso del **27 novembre 2025** per l'acquisizione di Manifestazione di interesse a partecipare alla selezione comparativa di curricula e colloquio per il conferimento di un incarico professionale relativo ad **attività di capacity building e workshop co-design per funzionari pubblici e del privato sociale**, da realizzarsi nell'ambito del PROGETTO S.O.L.E.I.L. - CLP: PRG-CONTRASTO_LAV_SOMM-23-REG_LAZ-SOLEIL_Lazio_CF – CUP F81J22000980006, nelle province di Roma e di Latina, finanziato da FONDO SOCIALE EUROPEO – PON INCLUSIONE E LOTTA ALLA POVERTÀ 2021_2027 – OBIETTIVO SPECIFICO ESO 4.9.

PUNTEGGIO MAX 100 sulla base dei seguenti tre Macro parametri:

Macro parametro A) “Percorso formativo documentato” massimo punti 10.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Voto di Laurea: - 110/110 con lode = punti 8; - 110/110 = punti 7; - da 108 a 109/110 = punti 6; - da 105 a 107/110 = punti 5; - da 100 a 104/110 = punti 4; - da 95 a 99/110 = punti 3; - fino a 94/110 = punti 2	8
2	Titoli formativi curriculari post laurea della durata di almeno 400 ore: Punti 1 per ogni titolo aggiuntivo per un max di nr. 2 titoli valutabili.	2

Macro parametro B) “Numero di anni di esperienza” massimo punti 30.

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Numero di anni di esperienza superiore al minimo richiesto pari a 10 anni : Punti 1,5 per ogni trimestre in più di esperienze maturate nell'ambito oggetto dell'incarico fino ad un massimo di 20 trimestri (5 anni). La frazione di trimestre non si conta.	30

Macro parametro C) “Colloquio individuale” massimo punti 60.

PARSEC COOPERATIVA SOCIALE A R.L.
VIALE JONIO 331 – 00141 ROMA
C.F. E P.IVA 05127301009

Voce	CRITERI	PUNTI max
1	Colloquio individuale finalizzato a valutare esperienze e competenze relativa ai seguenti ambiti: - capacità di attivazione di reti multidisciplinari, multistakeholders e multilivello finalizzate al coinvolgimento di istituzioni, parti sociali e privato sociale nel raggiungimento dei risultati di progetto; - capacità di pianificazione, organizzazione e coordinamento di azioni progettuali complesse; - capacità di applicazione di criteri di valutazione dei colloqui; - capacità di organizzazione e promozione di eventi volti alla costituzione di reti di imprese a livello territoriale finalizzata alla prevenzione dello sfruttamento lavorativo e del caporalato. Nel corso dei colloqui saranno considerati i seguenti aspetti: - conoscenza dei contenuti rispetto alle attività da espletare; - capacità di analisi, riflessione e sintesi su problemi posti; - capacità di orientamento valutativo e decisionale rispetto a situazioni connesse alle competenze professionali richieste dallo specifico incarico. Valutazioni esprimibili: Ottimo (da 53 a 60); buono (da 45 a 52), discreto (da 37 a 44), sufficiente (da 30 a 36) e non adeguato (inferiore a 30).	60

Roma, lì 27 novembre 2025

PARSEC COOPERATIVA SOCIALE
IL LEGALE RAPPRESENTANTE
MAURA MUNERETTO

